

Согласовано
Соуправляющим советом

А.А. Сергейко



Критерии оценки показателей качества труда педагогических работников МБУ СОШ 93 На 2012 – 2013 учебный год

		Критерии оценки деятельности педагога по результатам учебной и внеурочной деятельности
Позитивные результаты образовательной деятельности		
1	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (обученность) <i>Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)</i>	1. % обученности выше 64% - предметы 1 группы = 3 балла 2. % обученности выше 74% - предметы 2 группы = 3 балла Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются в сентябре, октябре, ноябре на основании показателей за 2011 – 2012 учебный год. 3. Положительная динамика в показателях обученности – 3 балла Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово по итогам триместра
2	Результативность образовательной деятельности по итогам внешней экспертизы : ЕГЭ и ГИА	<u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ:</u> <ul style="list-style-type: none">• 100 баллов – 1000 рублей за каждого ученика• 90-99- по 3 балла за каждого ученика• от 80 до 89 – по 2 балла за каждого ученика• от 70 до 79 – по 1 баллу за каждого ученика <u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ГИА</u> <u>наивысший балл - 3 балла за каждого ученика; ГИА – 2-ая позиция = 1 балл</u> <u>Показатели ЕГЭ и ГИА выше средних по городу = 1 балл</u> Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно с сентября по май текущего учебного года

3	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства	Конкурс « Учитель года» <ul style="list-style-type: none"> - участие на городском уровне = 1 балл; - Диплом лауреата на городском уровне – 1 000 рублей; - Диплом победителя на городском уровне – 3000 руб - Диплом победителя на региональном уровне – 5000 руб Конкурс « Классный руководитель» <ul style="list-style-type: none"> - участие на городском уровне = 1 балл; - Диплом лауреата на городском уровне – 1 000 рублей; - Диплом победителя на городском уровне – 2000 руб - Диплом победителя на региональном уровне – 4000 руб Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.	
4	Трансляция передового педагогического опыта (образовательного учреждения)	опыта: выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня)	Городской Региональной Стимулирующей
5	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	0,5 балла	

По зи ти вн ые ре зу ль тат ы вн еу ро чн ой де ят ел ьн ос ти об уч аю щи хс я		
6	Участие учащихся в олимпиадах	<p>Призовые места и поощрения учащихся в олимпиадах по предмету:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на районном уровне: 1,2,3 место -2 балла за каждого ученика, поощрение – 1 балл; • на городском уровне: 1,2,3 место -4 балла за каждого ученика, поощрение – 2 балла; • на региональном уровне и выше : 1,2,3 место - 3000 рублей, поощрение - 5 баллов <p>Участие учащихся в дистанционных олимпиадах различного уровня (в соответствии с перечнем, принятым школой) <u>при наличии диплома, сертификата , подтверждающего результативность</u> (призовые места, диплом лауреата) – в соответствии с таблицей показателей результативности по каждой конкретной олимпиаде</p>

7	Участие в конференциях	<p>1. Призовые места и поощрения учащихся в конференциях (в зачет принимается работа – индивидуальная или коллективная)</p> <ul style="list-style-type: none"> • на районном уровне: 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл; • на городском уровне - 1,2,3 место- 4 балла, поощрение – 2 балл а; • на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 5 баллов, поощрение – 4 балла;
8	<p>Участие в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, форумах Для учителей- предметников и классных руководителей</p>	<p>Призовые места и поощрения учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зачет принимается работа – индивидуальная или коллективная):</p> <ul style="list-style-type: none"> • на районном уровне: 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл; • на городском уровне - 1,2,3 место- 4 балла, поощрение – 2 балл а; • на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 5 баллов, поощрение – 4 балла;
9		
10	Наличие публикаций	<p>Наличие публикаций работ учащихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> • на городском и региональном уровне – 1 балл • на федеральном уровне – 3 балла <p>Наличие публикаций педагогов в педагогических печатных изданиях –</p> <ul style="list-style-type: none"> • на городском уровне -2 балла • региональном уровне – 3 балла • на федеральном уровне – 5 баллов

Результативн
*Наличие со
работника*

По зи ти вн ые ре зу ль тат ы ор га ни за ци он но - во сп ит ат ел ьн ой де ят ел ьн ос ти кл ас сн ог о ру ко во ди те	
--	--

11	Снижение количества уч-ся, отнесенных к категории группы риска	Снижение количества учащихся, отнесенных к категории группы риска, положительная динамика в развитии уч-ся группы риска по показателям «Карты риска » ✓ <u>Снятие с учета ОДН, ВШУ = 2 балла</u>
12	Снижение (отсутствие) пропусков без уважительной причины	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины: <i>1. отсутствие пропусков без уважительной причины – 1,5 балла , при системном подведении итогов по рапортичке, в том числе, при отсутствии системных пропусков, оправданных телефонными звонками и записками родителей.</i> Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно с периодичностью самоанализа педагога и анализа классной рапортички 1 раз в триместр

Вн ед ре ни е в об ра зо ва те ль ны й пр оц ес с со вр ем ен ны х об ра зо ва те ль ны х те хн ол ог ий		
---	--	--

13	Использован												
14	<p>Использование внешних ресурсов</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Использование в учебном процессе (урок) внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др., кроме школьных.) - 1 балл 2. Организация экскурсий, походов, посещение выставок, театров и т.д. (при наличии группы учащихся не менее 15 человек) <ul style="list-style-type: none"> • в пределах города – 1 балл • за пределами города – до 3 баллов 3. Организация социальных акций - от 0,5 до 1,5 балла (при наличии группы участников не менее 15 человек) 												
15	<p>Формирование здоровьесберегающей среды</p> <p>Для преподавателей физвоспитания</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. организация занятий в спортивных секциях с охватом не менее 15 чел (при сохранности контингента) в размере 100 рублей за 1 час 2. организация мероприятий спортивно – оздоровительного характера с охватом не менее не менее 30% обучающихся - 1 балл за 1 мероприятие 4. Призовые и поощрительные места в спортивных соревнованиях: <ul style="list-style-type: none"> • на городском уровне - 1,2,3 место- 4 балла, поощрение – 2 балла; • на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 5 баллов, поощрение – 4 балла 5 Охват горячим питанием <ul style="list-style-type: none"> ✓ при показателях <table border="1" data-bbox="965 866 1572 1010"> <tr> <td>5-11 класс</td> <td>80%</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td></td> <td>75-79 %</td> <td>1 балл</td> </tr> <tr> <td>1-4 класс</td> <td>95%</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td></td> <td>80%</td> <td>1 балл</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ✓ при наличии положительной динамики не менее 20% - 1 балл <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно, на основе самоанализа педагога и аналитической справки заместителя директора</p> 	5-11 класс	80%	3 балла		75-79 %	1 балл	1-4 класс	95%	3 балла		80%	1 балл
5-11 класс	80%	3 балла											
	75-79 %	1 балл											
1-4 класс	95%	3 балла											
	80%	1 балл											
16	Эффективно образователь												
17	<p>Результативность экспериментальной деятельности по внедрению Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОСНОО)</p> <p>Для участников внедренческого проекта – 2-11 класс</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Подготовка и проведение открытых уроков, мастер – классов по использованию технологий, формирующих УУД. – 3 балла . Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово по факту представления комплексного плана 												

18	<p>Результативная деятельность в составе инициативных творческих групп по разработке и внедрению приоритетных направлений воспитания</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Экологическое направление 2. Работа с одаренными детьми 3. Работа с микрорайоном 4. Работа с родителями 5. Работа по здоровьесбережению <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора, курирующего направление, в размере 1-3 баллов</p>