

Согласовано
Соуправляющим советом

Председатель соуправляющего совета
А.А.Сергейко
«___» сентября 2012 г



Утверждаю
Директор МБУ СОШ 93
А.Г.Родионов

«___» сентября 2012 г.

Положение об оплате труда классных руководителей

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации "Об образовании", Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006 № 60 в редакции Постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008г . №201., Приказа министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 N 9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»
- 1.2. Положение разработано с целью повышения эффективности воспитательной работы , стимулирования деятельности классных руководителей

2. Сроки действия

- 2.1. Данное положение действует в течение одного учебного года, при необходимости срок действия продляется решением соуправляющего совета

3. Структура оплаты труда классного руководителя

3.1. Оплата труда классных руководителей производится:

- 3.1.1. в пределах бюджетных средств, в соответствии с локальным актом о распределении базовой части ФОТ на основании Приказа директора МОУ;
 - 3.1.2. из федерального фонда в соответствии с методикой расчета оплаты труда на основании Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006 № 60 в редакции Постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008г . №201.;
 - 3.1.3. За счет целевых муниципальных средств, направленных на материальное стимулирование деятельности классных руководителей;
 - 3.1.4. Из стимулирующей части ФОТ на основании критериев оценки деятельности классного руководителя, утвержденный соуправляющим советом МБУ СОШ 93
- 3.2. Оплата труда классного руководителя производится с учетом результатов деятельности и предусматривает дифференцированный подход.

4. Показатели для оплаты труда классного руководителя

4.1 Показателями для ежемесячной оплаты труда классного руководителя являются:

4.1.1. В пределах бюджетных средств, в соответствии с локальным актом о распределении базовой части ФОТ - грамотное, своевременное ведение школьной документации, предусмотренной функциональными обязанностями классного руководителя (личные дела учащихся, классный журнал, социальный паспорт, рапортчика, циклограмма отчетности, программа развития класса, план воспитательной работы, работа с индивидуальными дневниками уч-ся)

4.1.2. из федерального фонда в соответствии с методикой расчета оплаты труда :

- ✓ Организация учебно-воспитательного процесса (поддержание учебного режима, проведение классных часов и собраний, учет успеваемости, посещаемости и дисциплины)
- ✓ Организация работы с родителями (проведение родительских собраний не реже 1 раза в триместр, своевременное информирование родителей о состоянии успеваемости, посещаемости и дисциплины уч-ся.....)
- ✓ Своевременное предоставление необходимой информации на учеников по запросу администрации
- ✓ Организация внеурочной деятельности классного коллектива, направленной на формирование ключевых компетентностей школьников, на развитие и саморазвитие личности
- ✓ Системная индивидуальная работа с детьми группы «риска»

4.1.3. За счет целевых муниципальных средств, направленных на материальное стимулирование деятельности классных руководителей являются:

- ✓ Обеспечение участия учащихся в общешкольных, районных, городских мероприятиях
- ✓ Обеспечение условий для занятий уч-ся в системе дополнительного образования
- ✓ Целенаправленное психолого–педагогическое сопровождение образовательного процесса в классе, в том числе работа с картой личностного роста школьника

4.1.4. За счет средств, направленных на материальное стимулирование деятельности классных руководителей из стимулирующей части ФОТ, являются показатели результативности решения приоритетных задач воспитания, определенных педагогическим советом и общешкольной конференцией:

- Реализация программ развития классных коллективов;
- Реализация статей Школьной конституции.

4.2 Оплата труда классного руководителя из бюджетных средств, федерального фонда и целевых муниципальных средств производится ежемесячно на основании аналитического приказа об итогах деятельности классных руководителей на 1 января и 1 сентября текущего года

4.3 Основанием для ежемесячной оплаты труда классного руководителя из стимулирующей части ФОТ являются показатели результативности в соответствии с критериями оценки деятельности классного руководителя, утвержденными соуправляющим советом МБУ

5. Порядок оплаты труда классного руководителя из стимулирующей части ФОТ

5.1. Выплаты из стимулирующей части ФОТ производятся на основании аналитического приказа, изданного на основании самоанализа классного руководителя и представления зам директора по ВР

- 5.2. Самоанализ в соответствии с критериями оценки деятельности классного руководителя (Приложение №2 к Критериям оценки деятельности педагогических работников) рассматривается на заседании МО классных руководителей параллели и представляется куратором параллели для оплаты до 21 числа каждого месяца (зачетным периодом является период с 21 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца)
- 5.3. Вопрос о материальном стимулировании педагогических работников из целевых муниципальных средств, направленных на материальное стимулирование деятельности классных руководителей не рассматривается в случае беспричинного невыполнения показателей, предусмотренных п.4.1.3. настоящего Положения;

Критерии оценки деятельности классных руководителей по решению приоритетных задач воспитания в соответствии с п. 4.1.4. Положения об оплате труда классных руководителей.

1.	Результативность реализации программы развития	<ul style="list-style-type: none"> • Призовое место или активное участие класса в конкурсах, фестивалях, соревнованиях на уровне школы (призовое место – 1,5-2 балла, участие – 1 балл) • Организация разнообразной внеклассной деятельности учащихся (походы, соц. Акции, внутриклассные мероприятия за пределами школы)при охвате не менее 50% уч-ся класса <ul style="list-style-type: none"> - в пределах города – 1 балл - за пределами города – до 3 баллов • открытое мероприятие на школу, параллель, организация лектория для родителей с привлечением внешних ресурсов, внедрение эффективной воспитательной технологии в классе, на параллель)= 2 балла • Призовое место в городском, областном, российском конкурсе по проблемам воспитания = от 3до 5 баллов соответственно • Участие в разработке и внедрении социального проекта педагогической направленности на уровне школы = 2балла (на период реализации проекта) • Публикации по проблемам воспитания (представление опыта работы по программе развития) в печатных изданиях различного уровня <ul style="list-style-type: none"> - на городском уровне -2 балла - региональном уровне – 3 балла - на федеральном уровне – 5 баллов • Участие учащихся класса под руководством классного руководителя в городских, областных, российских конкурсах, соревнованиях фестивалях, социальных акциях <ul style="list-style-type: none"> • на районном уровне: 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл; • на городском уровне - 1,2,3 место- 4 балла, поощрение – 2 балл а; • на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 5 баллов, поощрение – 4 балла; • Представление опыта на конференциях, педагогических советах, семинарах по проблемам воспитания - 2балла • отсутствие пропусков без уважительной причины – 1,5 балла , при системном подведении итогов по рапортчике, в том числе, при отсутствии системных пропусков, оправданных телефонными звонками и записками родителей. • Охват горячим питанием <ul style="list-style-type: none"> ✓ при показателях <table border="1" data-bbox="758 1697 1369 1832" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>5-11 класс</td> <td>80%</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td></td> <td>75-79 %</td> <td>1 балл</td> </tr> <tr> <td>1-4 класс</td> <td>95%</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td></td> <td>80%</td> <td>1 балл</td> </tr> </table> • посещаемость родительских собраний не менее 70% - 1 балл – по факту 	5-11 класс	80%	3 балла		75-79 %	1 балл	1-4 класс	95%	3 балла		80%	1 балл
5-11 класс	80%	3 балла												
	75-79 %	1 балл												
1-4 класс	95%	3 балла												
	80%	1 балл												

2.	Результативность работы по формированию гражданской позиции школьников (реализация статей школьной конституции)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация мероприятия по правовому воспитанию на параллель – 2 балла 2. обеспечение участия в общешкольных мероприятиях патриотической направленности не менее 50% от класса : <ul style="list-style-type: none"> • участие- 0,5 балла • призовое место - 1 балл
----	--	---