

Согласовано  
Соуправляющим советом

Председатель соуправляющего совета  
А.А.Сергейко  
«\_\_\_» сентября 2012 г



Утверждаю  
Директор МБУ СОШ 93  
А.Г.Родионов

«\_\_\_» сентября 2012 г.

## Положение об оплате труда классных руководителей

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации "Об образовании", Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006 № 60 в редакции Постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008г . №201., Приказа министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 N 9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»
- 1.2. Положение разработано с целью повышения эффективности воспитательной работы , стимулирования деятельности классных руководителей

### 2. Сроки действия

- 2.1. Данное положение действует в течение одного учебного года, при необходимости срок действия продляется решением соуправляющего совета

### 3. Структура оплаты труда классного руководителя

#### 3.1. Оплата труда классных руководителей производится:

- 3.1.1. в пределах бюджетных средств, в соответствии с локальным актом о распределении базовой части ФОТ на основании Приказа директора МОУ;
  - 3.1.2. из федерального фонда в соответствии с методикой расчета оплаты труда на основании Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006 № 60 в редакции Постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008г . №201.;
  - 3.1.3. За счет целевых муниципальных средств, направленных на материальное стимулирование деятельности классных руководителей;
  - 3.1.4. Из стимулирующей части ФОТ на основании критериев оценки деятельности классного руководителя, утвержденный соуправляющим советом МБУ СОШ 93
- 3.2. Оплата труда классного руководителя производится с учетом результатов деятельности и предусматривает дифференцированный подход.

#### **4. Показатели для оплаты труда классного руководителя**

4.1 Показателями для ежемесячной оплаты труда классного руководителя являются:

4.1.1. В пределах бюджетных средств, в соответствии с локальным актом о распределении базовой части ФОТ - грамотное, своевременное ведение школьной документации, предусмотренной функциональными обязанностями классного руководителя ( личные дела учащихся, классный журнал, социальный паспорт, рапорт, циклограмма отчетности, программа развития класса, план воспитательной работы, работа с индивидуальными дневниками уч-ся)

4.1.2. из федерального фонда в соответствии с методикой расчета оплаты труда :

- ✓ Организация учебно-воспитательного процесса (поддержание учебного режима, проведение классных часов и собраний, учет успеваемости, посещаемости и дисциплины)
- ✓ Организация работы с родителями (проведение родительских собраний не реже 1 раза в триместр, своевременное информирование родителей о состоянии успеваемости, посещаемости и дисциплины уч-ся.....)
- ✓ Своевременное предоставление необходимой информации на учеников по запросу администрации
- ✓ Организация внеурочной деятельности классного коллектива, направленной на формирование ключевых компетентностей школьников, на развитие и саморазвитие личности
- ✓ Системная индивидуальная работа с детьми группы «риска»

4.1.3. За счет целевых муниципальных средств, направленных на материальное стимулирование деятельности классных руководителей являются:

- ✓ Обеспечение участия учащихся в общешкольных, районных, городских мероприятиях
- ✓ Обеспечение условий для занятий уч-ся в системе дополнительного образования
- ✓ Целенаправленное психолого–педагогическое сопровождение образовательного процесса в классе, в том числе работа с картой личностного роста школьника

4.1.4. За счет средств, направленных на материальное стимулирование деятельности классных руководителей из стимулирующей части ФОТ, являются показатели результативности решения приоритетных задач воспитания, определенных педагогическим советом и общешкольной конференцией:

- Реализация программ развития классных коллективов;
- Реализация статей Школьной конституции.

4.2 Оплата труда классного руководителя из бюджетных средств, федерального фонда и целевых муниципальных средств производится ежемесячно на основании аналитического приказа об итогах деятельности классных руководителей на 1 января и 1 сентября текущего года

4.3 Основанием для ежемесячной оплаты труда классного руководителя из стимулирующей части ФОТ являются показатели результативности в соответствии с критериями оценки деятельности классного руководителя, утвержденными соуправляющим советом МБУ

#### **5. Порядок оплаты труда классного руководителя из стимулирующей части ФОТ**

5.1. Выплаты из стимулирующей части ФОТ производятся на основании аналитического приказа, изданного на основании самоанализа классного руководителя и представления зам директора по ВР

- 5.2. Самоанализ в соответствии с критериями оценки деятельности классного руководителя (Приложение №2 к Критериям оценки деятельности педагогических работников) рассматривается на заседании МО классных руководителей параллели и представляется куратором параллели для оплаты до 21 числа каждого месяца (зачетным периодом является период с 21 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца)
- 5.3. Вопрос о материальном стимулировании педагогических работников из целевых муниципальных средств, направленных на материальное стимулирование деятельности классных руководителей не рассматривается в случае беспричинного невыполнения показателей, предусмотренных п.4.1.3. настоящего Положения;

**Критерии оценки деятельности классных руководителей по решению приоритетных задач воспитания в соответствии с п. 4.1.4. Положения об оплате труда классных руководителей.**

1.	Результативность реализации программы развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Призовое место или активное участие класса в конкурсах, фестивалях, соревнованиях <b>на уровне школы</b> ( призовое место – 1,5-2 балла, участие – 1 балл)</li> <li>• Организация разнообразной внеклассной деятельности учащихся ( походы, соц. Акции, внутриклассные мероприятия <b>за пределами школы</b> )при охвате не менее 50% уч-ся класса             <ul style="list-style-type: none"> <li>- в пределах города – 1 балл</li> <li>- за пределами города – до 3 баллов</li> </ul> </li> <li>• открытое мероприятие на школу, параллель, организация лектория для родителей с привлечением внешних ресурсов, внедрение эффективной воспитательной технологии в классе, на параллель)= 2 балла</li> <li>• Призовое место в городском, областном, российском конкурсе по проблемам воспитания = от 3до 5 баллов соответственно</li> <li>• Участие в разработке и внедрении социального проекта педагогической направленности на уровне школы = 2балла ( на период реализации проекта)</li> <li>• Публикации по проблемам воспитания (представление опыта работы по программе развития) в печатных изданиях различного уровня             <ul style="list-style-type: none"> <li>- на городском уровне -2 балла</li> <li>- региональном уровне – 3 балла</li> <li>- на федеральном уровне – 5 баллов</li> </ul> </li> <li>• Участие учащихся класса под руководством классного руководителя в городских, областных, российских конкурсах, соревнованиях фестивалях, социальных акциях             <ul style="list-style-type: none"> <li>• на районном уровне: 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл;</li> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место- 4 балла, поощрение – 2 балл а;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 5 баллов, поощрение – 4 балла;</li> </ul> </li> <li>• Представление опыта на конференциях, педагогических советах, семинарах по проблемам воспитания - 2балла</li> <li>• отсутствие пропусков без уважительной причины – 1,5 балла , при системном подведении итогов по рапортчке, в том числе, при отсутствии <b>системных пропусков</b>, оправданных телефонными звонками и записками родителей.</li> <li>• Охват горячим питанием             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ при показателях</li> </ul> <table border="1" data-bbox="758 1697 1369 1832" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>5-11 класс</td> <td>80%</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td></td> <td>75-79 %</td> <td>1 балл</td> </tr> <tr> <td>1-4 класс</td> <td>95%</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td></td> <td>80%</td> <td>1 балл</td> </tr> </table> </li> <li>• посещаемость родительских собраний не менее 70% - 1 балл – по факту</li> </ul>	5-11 класс	80%	3 балла		75-79 %	1 балл	1-4 класс	95%	3 балла		80%	1 балл
5-11 класс	80%	3 балла												
	75-79 %	1 балл												
1-4 класс	95%	3 балла												
	80%	1 балл												

2.	Результативность работы по формированию гражданской позиции школьников (реализация статей школьной конституции )	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация мероприятия по правовому воспитанию на параллель – 2 балла</li> <li>2. обеспечение участия в общешкольных мероприятиях патриотической направленности не менее 50% от класса : <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие- 0,5 балла</li> <li>• призовое место - 1 балл</li> </ul> </li> </ol>
----	--	---