

«Принято»

Соуправляющего советом школы  
МБУ «Школа № 93»

Протокол № 2 «12» от 2018 г.

Председатель Соуправляющего совета  
А.А.Сергейко

СОГЛАСОВАНО:

Общим собранием работников  
МБУ «Школа № 93»

Протокол № 2 «9» от 2018 г.

Председатель работников  
МБУ «Школа № 93»

Т.И.Смолянова

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ «Школа № 93»

А.Е.Родионов

Приказ № 24/101 от 13.09.18



## Положение об оплате труда

г.о. Тольятти

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 83, от 27.07.2007 N 118, от 11.06.2008 N 201, от 29.10.2010 N 563, от 14.04.2011 N 119, от 26.05.2011 N 204, от 12.10.2011 N 578, от 27.10.2011 N 702, от 06.10.2009 N 485, от 03.02.2012 № 38, от 12.03.2013 № 107, от 22.01.2014 № 25, от 17 февраля 2014 г. N 79), в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. (с изменениями от 11 марта, 6,9 октября 2009 г., 23 июня 2010 г., 27 октября 2011 г., 21 июня, 25 сентября 2012 г., 21 марта 2013 г., 30 октября 2013 г., 22 января 2014 г., 17 февраля 2014 г.), в соответствии с приказом министра образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» (в ред. от 18.01.2012 № 4-од); Постановлением мэрии г.о. Тольятти №137-П/1 от 26.01. 2009г. (С изменениями и дополнениями от 5 июля 2011 г., 31 мая 2012 г., 7 августа, 20 ноября 2013 г.); Постановлением Правительства самарской области от 27.10.2011 г. № 684 «Об организации с 1 января 2012 года профильного обучения учащихся на уровне среднего общего образования в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в Самарской области» (с изменениями от 21 марта, 18 декабря 2013 г., 14 августа 2014 г.) и определяет формирование расходов по оплате труда работников учреждения.

## **2. Фонд оплаты труда работников, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ среднего (полного) общего образования осуществляемых на основании утвержденных законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.**

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников школы, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ среднего (полного) общего образования, осуществляется на основании утвержденных законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период нормативов финансирования за счет средств областного бюджета расходов на реализацию основных общеобразовательных программ общего образования в образовательных учреждениях в Самарской области (далее - норматив финансирования). Расчет фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется по формуле

$$\text{ФОТ} = \text{Нф} \cdot \text{С} \cdot \text{Н},$$

где ФОТ – фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения;

Нф – норматив финансирования;

С – соотношение фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения и норматива финансирования, устанавливаемое общеобразовательным учреждением (не менее 90%);

Н – количество обучающихся в общеобразовательном учреждении.

2.2. Фонд оплаты труда работников школы состоит из:

1) базового фонда в размере 82,35% от фонда оплаты труда работников.

В состав базовой части включаются:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;
- фонд оплаты труда персонала;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

2) стимулирующего фонда в размере не более 17,65% от фонда оплаты труда работников.

Структура базовой части фонда оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения:

1.1 По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

**1.1.1. В первых классах:**

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,85% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,34% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

**1.1.2. Во вторых - четвертых классах:**

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 57,09% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,09% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,82% от базовой части фонда оплаты труда.

1.2. По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ, основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение) на основе федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

**1.2.1. В пятых классах:**

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,65% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,54% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

#### **1.2.2. В шестых классах:**

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,64% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,55% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

#### **1.2.3. В седьмых классах:**

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,64% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,54% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

#### **1.2.4. В восьмых классах:**

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,64% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,55% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,82% от базовой части фонда оплаты труда.

#### **1.2.5. В девярых классах:**

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,64% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,54% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,82% от базовой части фонда оплаты труда.

1.3. По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ основного, среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение) на основе федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

#### **1.3.1. В десятых классах:**

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 60,52% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 17,67% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

1.4. По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ основного, среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение) на основе государственного образовательного стандарта (далее - ГОС) по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

#### 1.4.1. В одиннадцатых классах:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,64% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,54% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,82% от базовой части фонда оплаты труда.

1.4 По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования по очной форме обучения, реализующих программы на основе ГОС для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

#### 1.4.1. В пятых – девярых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,88 % от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 18,31% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

#### 1.4.1. В первых – четвертых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,7 % от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,48% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,82% от базовой части фонда оплаты труда.

1.5 По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования, в форме семейного образования по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

#### 1.5.1. В первых- четвертых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 100 % от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 0% базовой части фонда оплаты труда.

**специальный фонд оплаты труда** в размере **21,81-21,82%** от базового фонда, который включает:

доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

Доплаты за методическую литературу педагогам (по приказу директора).

Доплаты педагогическим работникам за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников, а именно:

- доплаты за проверку тетрадей в % отношении от учебной нагрузки по предмету в соответствии с тарификацией: русский язык - 21%; математика - 10%; начальные классы - 10%;
- доплаты за классное руководство и работу с родителями;
- доплаты за консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам в соответствии с учебным планом;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

2) **стимулирующего фонда в размере 17,65%** от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых работнику общеобразовательного учреждения из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании п. 4 данного Положения.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя общеобразовательного учреждения, определяются «Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников МБУ «Школы № 93», разработанным на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

Надбавки и доплаты устанавливаются на основании приказа директора школы.

2.3. Директор школы формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательного учреждения в пределах базового фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения.

2.4. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗПп = Сч \cdot Н \cdot Уп \cdot 4,2 \cdot Кгр \cdot Ккв \cdot Кзн + Д + Сп,$$

где ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч – средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Н – количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп – количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 – среднее количество недель в месяце;

Кгр – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 – для педагогических работников, имеющих вторую категорию.

Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д – компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп – величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

2.5. Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается и утверждается отдельно для педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом с учащимися школы, а также с учащимися, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям; с учащимися, получающими образование в форме экстерната.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом с учащимися школы, рассчитывается для:

начального общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом;

начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в 1-х классах;

начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом во 2-х классах, 3-х и 4-х классах;

основного общего образования;

среднего (полного) общего образования.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается 2 раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$C_{\text{ч}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{пед.}} \cdot 245}{(\sum a_i b_i) \cdot 365},$$

где  $C_{\text{ч}}$  – средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТ<sub>пед.</sub> – фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$(\sum a_i b_i)$  – сумма ученикочасов по учебному плану;

$a_i$  – количество учащихся в классе;

$b_i$  – количество часов за год по учебному плану в классе на одного обучающегося;

$i$  – переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ... 11-й классы;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в году.

2.6. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \cdot Кр \cdot Ккв \cdot Кзн + Ср,$$

где ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПср – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа – 1,8;

2-я группа – 1,4;

3-я группа – 1,2;

4-я группа – 1,1;

Ккв – коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 – для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср – величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения.

2.7. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера школы устанавливается директором школы в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \cdot Кр \cdot Ккв \cdot Кзн,$$

где ЗПр – заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера школы;

ЗПср – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в школе, за январь и за сентябрь;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа – до 1,5;

2-я группа – до 1,3;

3-я группа – до 1,1;

4-я группа – до 1,0;

Ккв – коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;



1 – для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника.

2.8. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образованием.

2.9. Заработная плата работников школы не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

2.11. В случае образования экономии фонда оплаты труда школы вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам школы в соответствии с данным Положением и приказами директора школы.

2.12. Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

2.13. Оплата труда работников школы, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера школы, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками школы.

2.14. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

2.15. Должностные оклады (оклады) работников школы, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)».

### **3. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РЕАЛИЗАЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТАНДАРТА ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ОДНОГО УЧАЩЕГОСЯ, НАХОДЯЩЕГОСЯ НА ИНДИВИДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ ПО МЕДИЦИНСКИМ И СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИМ ПОКАЗАНИЯМ**

Структура фонда оплаты труда:

базовый фонд в размере 88,3% от фонда оплаты труда;

стимулирующий фонд в размере 11,7% от фонда оплаты труда.

В состав базового фонда включаются:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом 78,9%;

специальный фонд оплаты труда 21,81%, который включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие

доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

В состав стимулирующего фонда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

#### 4.1. Фонд экономии

В случае образования экономии фонда оплаты труда учреждения по различным причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам учреждения:

№ п/п	Категория работника	Вид надбавки
1.	Все категории работников	<ul style="list-style-type: none"><li>- отдельную отлично выполненную работу;</li><li>- выполнение дополнительного объема работы, не входящей в круг должностных обязанностей (ремонт кабинетов, экономное отношение к тепло-, энерго-водоресурсам, сохранность школьного имущества, зданий и оборудования, привлечение внебюджетных средств, привлечение родителей к управлению школой, ремонтным работам, котировки, персонафицированный учет и т.д.);</li><li>- за проявление творческой инициативы, ответственного отношения к профессиональному долгу;</li><li>- за добросовестное выполнение правил внутреннего распорядка и качественное исполнение трудовых обязанностей.</li></ul>
2.	Педагоги	<ul style="list-style-type: none"><li>- за высокие достижения учащихся в предметных олимпиадах, конкурсах творческой и интеллектуальной направленности;</li><li>- за активное участие в районных и городских мероприятиях.</li></ul>
3.	Методисты	<ul style="list-style-type: none"><li>- за организацию работы с программным комплексом АСУ;</li><li>- за использование прогрессивных методов планирования и прогнозирования.</li></ul>
4.	Бухгалтер	<ul style="list-style-type: none"><li>- за работу по новой системе оплаты труда;</li><li>- за работу с электронными базами данных.</li></ul>

4.1.1. Средства ФЭ направляются на осуществление выплат стимулирующего характера, премирование и материальную помощь работникам общеобразовательного учреждения на

основании приказа директора, изданного в соответствии с представлением руководителя МО, кафедры, заместителя директора и, по согласованию с представителем трудового коллектива. Материальная помощь работникам выплачивается на основании внутреннего локального акта - Положения о материальной помощи.

4.1.2. За счет фонда экономии производится расчет заработной платы сотрудников вновь принятых и вышедших, из отпуска по уходу за ребенком на работу в период с 01.06. по 31.08. производится по формуле:

$$ЗПп = Сч * 25 * 18 * 4,2 * Ккв$$

Где

Сч - средняя расчетная единица за 1 час в среднем звене без углубления

25 - средняя численность детей в классе

18 - число часов на ставку в среднем звене

4,2 - среднее количество недель в месяц

Ккв - коэффициент квалификации педагогического работника

Оплата производится из фонда экономии заработной платы.

4.1.3. Неиспользованные средства, сэкономленные по фонду заработной платы, направляются на премии работникам, достигшим наивысших результатов в работе. Предложения о дополнительном, персональном премировании из бюджетных средств, рассматриваются по согласованию с представителем трудового коллектива. По итогам рассмотрения издается приказ.

## **5. Порядок выплаты материальной помощи**

5.1. За счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, работникам учреждения дополнительного образования может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);

смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);

в других случаях (в связи с уходом на пенсию по старости, при рождении ребенка, к отпуску на оздоровление (один раз в год) и др.).

5.2. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам структурного подразделения дополнительного образования материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

5.3. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем структурного подразделения дополнительного образования в соответствии с локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения, принимаемым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

## **6. Положение об оплате труда работников структурных подразделений дополнительного образования**

6.1. Положение, определяющее порядок оплаты труда работников структурного подразделения дополнительного образования муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № в городского округа Тольятти, реализующего дополнительные программы образования (далее – структурное подразделение дополнительного образования). **Определено в Приложении № 2 к данному Положению.**

## **7. Фонд оплаты труда классных руководителей МБУ Школа №93» из областного бюджета**

7.1. Фонд оплаты труда работников МБУ Школа № 93 из областного бюджета формируется на основании постановления правительства РФ от 30 декабря 2005 г № 854 (на 1 сентября и на 1 января каждого года)

7.2. Фонд оплаты труда работников МБУ Школа № 93 из областного бюджета направлен на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

7.3. Размер вознаграждения, предоставляемого каждому классному руководителю, определяется в пределах сумм, утвержденных законом из расчета 1600 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее 25 человек.

7.4. Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости расчет размера вознаграждения осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

## **8. Фонд оплаты труда классных руководителей МБУ Школа № 93 из городского бюджета**

8.1. Фонд оплаты труда работников МБУ Школа № 93 из городского бюджета формируется на основании постановления Мэрии г.о. Тольятти №137 – п/1 от 26 .01.2009 г. Формирование фонда оплаты труда классных руководителей школы, обеспечивающих занятость учащихся во внеурочное и каникулярное время, осуществляется на основании утвержденных на соответствующий финансовый год и плановый период нормативов финансирования за счет средств городского бюджета расходов.

8.2. Размер оплаты, каждому классному руководителю, определяется в размере 300,00 рублей ежемесячно.

8.3. В случае образования экономии фонда оплаты труда классного руководителя, по различным причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера классным руководителям учреждения:

## **9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения**

9.1. Заработная плата педагогических работников из базовой части ФОТ устанавливается исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

9.2. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

9.3. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в полном размере при условии догрузки их установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих условиях: учителям начальных классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

9.4. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной по тарификации, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка равна или выше установленной нормы заработной платы;
- заработная плата в соответствии с нормой, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы заработной платы и если невозможно догрузить педагогической работой;

- заработная плата, установленная при тарификации, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы по письменному согласию работника и если невозможно догрузить педагогической работой.

9.5. Об изменении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда, и о догрузке педагогической работой работники должны быть извещены в письменном виде не позднее, чем за два месяца.

9.6. Преподавательская работа руководящих и других работников без занятия штатной должности оплачивается дополнительно в порядке, предусмотренным выполняемой преподавательской работой.

9.7. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

9.8. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителя может быть разной в первом и втором полугодиях.

9.9. Объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия.

9.10. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

9.11. Верхнего предела учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен учителям, не устанавливается. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

## **10. Порядок исчисления заработной платы (тарификация).**

10.1. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца (8 и 23 число каждого месяца).

Срок действия настоящего Положения: с 01.01.2018года.