

Согласовано
Соуправляющим советом

А.А. Сергейко



стимулирующей части ФОТ работников

Директор МБУ «Школа № 93»

А.Г. Родионов

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников МБУ «Школа № 93» на 2017 – 2018 учебный год

		Основания и порядок установления, период действия на который могут быть установлены стимулирующие выплаты, размер стимулирующих выплат
Позитивные результаты образовательной деятельности		
1	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению. (обученность)	<p>1. Процент обученности выше 64% - предметы 1 группы = 1 балл; 2. Процент обученности выше 74% - предметы 2 группы = 1 балл;</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю</p> <ul style="list-style-type: none">• в течение первой четверти осуществляются на основании итоговых показателей за 2016 – 2017 учебный год.• В течение 2,3, 4 четверти – на основании показателей по итогам учебных четвертей <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР</p>

2	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам независимой итоговой аттестации.	<p>1. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне <u>основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации</u> (или их доля ниже среднего значения по муниципалитету):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 балл (при выборе предмета от 1 до 5 учащихся); - 2 балла (при выборе предмета от 6 до 20 учащихся); - 3 балла (при выборе предмета от 21 и более учащихся); <p>2. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне <u>среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации</u> (или их доля ниже среднего значения по муниципалитету):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 балл (при выборе предмета от 1 до 5 учащихся); - 2 балла (при выборе предмета от 6 до 20 учащихся); - 3 балла (при выборе предмета от 21 и более учащихся). <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются один раз (сентябрь) на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР, курирующего данное направление.</p>
3	Результаты независимой оценки качества обучения (на основе внешних измерений). ВПР	<p>1. Отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты по предмету – 2 балла.</p> <p>2. Позитивная динамика в результатах обучающихся - 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются один раз на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР (согласно внешнему экспертному заключению), курирующего данное направление.</p> <p>Результативность по итогам всероссийской проверочной работы (при условии 100% успеваемости):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 100% качество знаний учащихся по предмету – 8 баллов 2. качество знаний учащихся по предмету выше среднего показателя по городу на 10% – 5 баллов 3. качество знаний учащихся по предмету выше среднего показателя по городу на 5% – 3 балла 4. качество знаний учащихся по предмету на уровне среднего показателя по городу – 1 балл <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово, на основании представления заместителя директора по учебной части.</p> <p>Организация и проведение внешней экспертизы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - практическое выполнение заданий для внешней экспертизы -1 балл - первичная обработка результатов выполненных работ и представление работ в региональный центр – 2 балла <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>

4	<p>Результативность образовательной деятельности по итогам внешней экспертизы: ЕГЭ и ОГЭ (<u>наш критерий</u>) (при условии достижения среднего показателя по предмету одного учителя среднего показателя по предмету в городе)</p>	<p><u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 баллов – 3000 рублей за каждого ученика • 100 баллов за итоговое сочинение – 2000 рублей за каждого ученика, <p><u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ (при условии достижения среднего показателя по предмету одного учителя среднего показателя по предмету в городе):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 90-99- по 3 балла за каждого ученика, • от 80 до 89 – по 2 балла за каждого ученика, • от 70 до 79 – по 2 балла (за каждого ученика, обучавшемся на базовом уровне, а сдававшим на профильном уровне). • <u>Наличие выпускников по математике (базовый уровень), получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ наивысший балл (100% выполнение) – 2 балла за каждого ученика.</u> <p><u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ОГЭ (при условии достижения среднего показателя по предмету одного учителя среднего показателя по предмету в городе):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • наивысший балл (100% выполнения) - 3 балла за каждого ученика; • 95-99% = 1 балл за каждого ученика (русский язык, предметы по выбору) • 90-99%=1 балл за каждого ученика (предметы по выбору с количеством учащихся от 60 человек по одному предмету у одного учителя) • 80-99% = 1 балл за каждого ученика (математика) <p><u>Рейтинг учителя в сравнении с городом:</u> средний балл по предмету выше среднего балла по городу: 0,5 балла (при выборе предмета от 1 до 5 учащихся) 1 балл (при выборе предмета от 6 и более учащихся)</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно с сентября по май текущего учебного года на основании приказа директора школы и представления заместителя директора по учебной части.</p>
---	---	--

5	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конкурсы «Учитель года», «Молодой учитель», «Лучший учитель ДО»: <ul style="list-style-type: none"> - участие на городском уровне - 3 балла. - Диплом лауреата на городском уровне – 1 500 руб. - Диплом победителя на городском уровне – 3000 руб. - Диплом лауреата на региональном уровне – 3000 руб. - Диплом победителя на региональном уровне – 5000 руб. 2. Конкурс «Классный руководитель»: <ul style="list-style-type: none"> - участие на городском уровне - 2балла; - Диплом лауреата на городском уровне – 1 500 рублей; - Диплом победителя на городском уровне – 2000 руб. - Диплом лауреата на региональном уровне – 2000 руб. - Диплом победителя на региональном уровне – 3000 руб. 3. Призовые места и благодарности в дистанционных и заочных конкурсах профессионального мастерства (при наличии Диплома, Грамоты (победителя, призера) -2 балла. 4. Призовые места в городском конкурсе <u>«Педагогические высоты»</u> - 2 балла (по факту). 5. <u>Сдача норм ГТО педагогическими работниками:</u> Золотой значок – 3 балла, серебряный – 2 балла. <ol style="list-style-type: none"> 6. Для педагогов начальной школы - в соответствии со школьным рейтингом оценки деятельности педагогов - баллы выставляются в соответствии с набранными очками: 50-54 – 1 балл 55 – 60 – 3 балла 61 и выше – 5 баллов 7. Призовое место в городском, областном, российском конкурсах по проблемам воспитания: <ul style="list-style-type: none"> - на городском уровне -2 балла - на региональном уровне – 3 балла - на федеральном уровне – 5 баллов <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>
6	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня).	<p>Трансляция передового педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень (конференция, педагогический совет, семинар, общешкольное родительское собрание, открытый урок) – 2 балла. - городской уровень – 3 балла. - региональный уровень – 4 балла. <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>

7	Наличие публикаций работ педагогов в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня). <u>(наш критерий)</u>	Наличие публикаций педагогов в педагогических <u>печатных</u> изданиях – 2 балла Наличие публикаций педагогов в педагогических <u>печатных</u> изданиях (ISBN) – 4 балла. Наличие публикаций педагогов в интернет – сети - 1 балл Публикация разработок уроков в интернет – сети - 1 балл Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту на основании представления руководителя кафедры или заместителя директора по учебной части.
8	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроке.	0,5 балла
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся		

1	<p>Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных <u>на бесплатной основе</u>.</p>	<p>1. Призовые места и поощрения у обучающихся в олимпиадах по предмету (Всероссийская олимпиада школьников):</p> <ul style="list-style-type: none"> • на районном уровне учитываются показатели учащихся, вышедших на городской уровень (на территории школы выполнение 80% и выше – предметы 1-й группы, 95% и выше – предметы 2-й группы):– 1 балл; • на городском уровне: 1,2,3 место - 4 балла за каждого ученика, поощрение (обучающиеся, прошедшие в областной тур) – 3 балла; • на региональном уровне и выше: 1,2,3 место - 3000 рублей, поощрение - 5 баллов (при отсутствии стимулирующих выплат из областного бюджета); призер – 2 балла <p>Подготовка КИМ и организация процедуры олимпиады (в т.ч. проверка работ) – школа – 2балла, регион – 3 балла,</p> <p>- организация участия школьников в олимпиадах различного уровня (учителя-предметники от 3 участников): очный тур – 2 балла, (до 2 участников) – 1 балл, - <u>дистанционный тур</u> (от 10 человек) – 1 балл,</p> <p>Результативность участия в олимпиадах центров творческого и гуманитарного образования (на уровне города, региона, России): 1место – 4 балла, 2место – 3 балла, 3место - 2 балла за каждого ученика, поощрение (сертификат, диплом лауреата) – 1 балл.</p> <p>2. Участие обучающихся в дистанционных олимпиадах различного уровня, в соответствии с общепринятыми требованиями по организации и проведению олимпиады (согласно утвержденному реестру - <u>олимпиады, определяющие рейтинг школы</u>):</p> <ul style="list-style-type: none"> • при наличии диплома, сертификата, подтверждающего результативность (<i>призовое место, диплом лауреата - при результативности не менее 85% выполнения заданий</i>) - 1балл • результативность промежуточного тура дистанционной олимпиады с переходом на очный тур 1,2,3 место - 1 балл за каждого ученика, поощрение (сертификат, диплом лауреата, рейтинг, определяющий выход в финал) – 0,5 балла за каждого ученика; <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>
---	---	--

2	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на <u>бесплатной</u> основе.	<p>1. Призовые места и поощрения учащихся в конференциях (в зачет принимается <u>работа</u>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога)</p> <ul style="list-style-type: none"> • на городском уровне - 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место - 2 балла, поощрение – 1 балл. • на областном уровне и выше – 1,2,3 место - 5 баллов, поощрение – 4 балла; <p><u>При повторном представлении данной работы на конкурсах различных уровней</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • на городском уровне - 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл; • на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 3 балла, поощрение – 2 балла; <p>2. Участие учащихся в дистанционных конференциях различного уровня при наличии диплома, сертификата, подтверждающего результативность - 2 балла</p> <p>3. Организация участия школьников (учителя-предметники от 3 участников) – 2 балла, (до 2 участников) – 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>
3	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, форумах (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных <u>на бесплатной</u> основе.	<p>1. Призовые места и поощрения учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зачет принимается <u>работа</u>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога)</p> <ul style="list-style-type: none"> • на городском уровне - 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл; • на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 3 балла, поощрение – 2 балла; <p><u>При повторном представлении данной работы на конкурсах различных уровней</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • на городском уровне - 1,2,3 место- 1 балл; • на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл; <p>2. Призовые места учащихся в конкурсах прикладного, изобразительного творчества:</p> <p>- сетевые проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на городском уровне - 1,2,3 место- 1 балл; • на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 2 балла. <p>- конкурсы по плану Департамента образования города:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на городском уровне - 1,2,3 место- 2 балла; • на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 3 балла. <p>3. Организация участия школьников (команды) – 2 балла, (до 2 участников) – 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p> <p>Участие обучающихся в дистанционных конкурсах (при наличии утвержденного перечня) различного уровня, при наличии диплома, сертификата, подтверждающего результативность (<u>призовые места, диплом лауреата - при результативности не менее 85% выполнения заданий</u>) - 2 балла</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>

4	<p>Результативность участия обучающихся в традиционных общешкольных и классных мероприятиях, КТД (Наш критерий)</p>	<p>Активное участие учащихся класса в мероприятиях, конкурсах, фестивалях, соревнованиях <u>на уровне школы с</u> обеспечением количества участников и родителей в соответствии с Положением о мероприятии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - призовое место – 2 балла, - участие – 1 балл - организация и курирование тематических площадок – 1-2 балла <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово по факту</p> <p><u>Организация</u> разнообразной внеклассной деятельности учащихся (походы, соц. акции, внутриклассные мероприятия <u>за пределами школы - на основании приказа по школе</u>) при охвате не менее 50% уч-ся класса</p> <ul style="list-style-type: none"> - в пределах города – до 2 баллов - за пределами города – до 3 баллов <p>Организация открытого мероприятия на школу, параллель, с участием учащихся класса, организация лектория для родителей с привлечением внешних ресурсов, внедрение эффективной воспитательной технологии в классе, на параллель - 2 балла</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово по факту</p>
5	<p>Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника</p>	<p><u>Для руководителей проектных групп</u> (в соответствии с учебным планом)</p> <ul style="list-style-type: none"> • при наличии группы от 20 человек – 1,5 балла <p>Публичная презентация проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне класса – 1 балл. • на уровне школы – 2 балла. <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно на основе самоанализа педагога, согласованного с заместителем директора;</p> <ul style="list-style-type: none"> • участие в конкурсе «Золотой проект года» - 1 балл. • наличие призеров конкурса «Золотой проект года» - 2 балла. <p>(в зачет принимается <u>работа</u>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога).</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются однократно на основе самоанализа педагога и аналитического приказа по результатам защиты выполненных проектов по представлению заместителя директора по УВР</p> <p><u>Для руководителей социальных проектов.</u></p> <p>призовые места и поощрения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. на городском уровне - 1,2,3 место- 2 балла, участие– 1 балл; 2. на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 4 балла, поощрение – 2балла; 3. участие в городских, областных конкурсах, конференциях – 1 балл. <p>(в зачет принимается <u>работа</u>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога).</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>

6	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня).	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> • на городском и региональном уровне – 2 балла; • на федеральном уровне – 3 балла. (в зачет принимается публикация, подготовленная под непосредственным руководством педагога). Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога)		
1	Результативность реализации воспитательной системы и программа развития классного коллектива (Наш критерий)	<p>Воспитательная система представлена педагогическому сообществу,</p> <ul style="list-style-type: none"> - имеет положительную оценку внешних экспертов (представители высшей школы, специалисты ресурсного центра, экспертная оценка городского конкурса классных руководителей) -1 балл; - получила положительную оценку (заняла призовое место) на городском конкурсе классных руководителей – 2 балла <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно в течение учебного года</p> <hr/> <p>Программа развития классного коллектива согласована с родительской общественностью, презентована на уровне параллели – 2 балла. Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово (октябрь) по факту</p>
2	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися без уважительной причины.	<p>Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие пропусков без уважительной причины – 1,5 балла, при системном подведении итогов по рапортчке. <p>Пропуски считаются уважительными при следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справка медицинского учреждения - повестка государственного учреждения - участие в городских мероприятиях, учреждениях дополнительного образования, подтвержденное приказом по школе - информация родителей (звонок, записка) на отсутствие не более 3 дней - приказ директора на основании заявления родителей <p>Системные пропуски, оправданные родителями, без согласования с администрацией школы, считаются пропусками без уважительной причины. Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно.</p>

3	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних.	<p>Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних:</p> <ul style="list-style-type: none"> Снятие с учета ОДН, ВШУ -2 балла. <p>Своевременное и качественное составление социального паспорта класса, в том числе «карты прогноза рисков» - 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются однократно по факту</p> <p>Организация системной работы с категорией учащихся группы «риска»: взаимодействие с родителями, социально – психологической службой, инспектором ОДН - 2 балла</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются 1 раз в полугодие (январь, май) на основании протоколов заседания совета профилактики.</p>													
4	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне от 80%)	<p>Охват горячим питанием (при отсутствии замечаний): при показателях:</p> <table border="1" data-bbox="725 639 1877 783"> <tr> <td>5-11 класс</td> <td>85% - 100%</td> <td>3 балла</td> <td rowspan="4">Показатель определяется по наличию заключенных договоров и фактическому показателю охвата питанием</td> </tr> <tr> <td></td> <td>80-84%</td> <td>1 балл</td> </tr> <tr> <td>1-4 класс</td> <td>95-100%</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td></td> <td>80% - 94%</td> <td>1 балл</td> </tr> </table> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно, на основе самоанализа педагога и аналитической справки заместителя директора</p>	5-11 класс	85% - 100%	3 балла	Показатель определяется по наличию заключенных договоров и фактическому показателю охвата питанием		80-84%	1 балл	1-4 класс	95-100%	3 балла		80% - 94%	1 балл
5-11 класс	85% - 100%	3 балла	Показатель определяется по наличию заключенных договоров и фактическому показателю охвата питанием												
	80-84%	1 балл													
1-4 класс	95-100%	3 балла													
	80% - 94%	1 балл													

5	Формирование здоровьесберегающей среды.	<p>Для преподавателей физвоспитания.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. организация занятий в спортивных секциях с охватом не менее 15 чел (при сохранности контингента) в размере 100 рублей за 1 час (на основании журнала учета занятий секции) 2. организация мероприятий спортивно – оздоровительного характера на уровне школы с охватом не менее не менее 30% обучающихся - 1 балл за 1 мероприятие. 3. организация участия школьников в городских массовых мероприятиях (Кросс наций, лыжня России и т.п.) не менее 30 % обучающихся школы - 3 балла; <p>Для классных руководителей</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. организация мероприятий спортивно – оздоровительного характера на уровне школы с охватом не менее не менее 30% обучающихся - 1 балл за 1 мероприятие (при непосредственном участии классного руководителя в подготовке мероприятия) 2. привлечение учащихся к участию в городских массовых мероприятиях (Кросс наций, лыжня России и т.п.) не менее 50 % обучающихся класса - 2 балла; <p>Призовые и поощрительные места в спортивных соревнованиях:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. на городском уровне - 1,2,3 место - 4 балла, поощрение – 2 балла; 2. на областном уровне и выше – 1,2,3 место - 5 баллов, поощрение – 4 балла <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно, на основе самоанализа педагога и аналитической справки заместителя директора</p>
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий		
1	Использование современных образовательных технологий	<p>Организация и проведение семинаров, открытых уроков, мастер-классов по использованию СОТ -</p> <ul style="list-style-type: none"> - на школьном уровне - 2 балла - на городском уровне и выше - 4 балла <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p> <p>Качественное и своевременное ведение электронного журнала - 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно на основании представления системного администратора.</p>

2	Использование внешних ресурсов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Использование в учебном процессе (урок) внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки, ВУЗы и др.) - 1 балл 2. Организация участия школьников в днях открытых дверей учебных заведений и т.д. (на основании Приказа по школе при наличии группы учащихся не менее 15 человек) <ul style="list-style-type: none"> • в пределах города – 2 балла • за пределами города – до 3 баллов 3. Организация социальных акций - 2 балла (на основании Приказа по школе, при охвате не менее 50% учащихся школы) 4. Организация благотворительных акций - 1 балл (при наличии группы учащихся не менее 50 человек)
3	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса. (родительская составляющая)	<p>Для классных руководителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • посещаемость родительских собраний не менее 70% - 1 балл – по факту (при наличии протокола родительского собрания, подписанного представителем родительского комитета, с указанием вопросов, выносимых на обсуждение родителей). • организация педагогического лектория для родителей с привлечением внешних специалистов (при охвате не менее 70%) – 2 балла. <p>Для специалистов – работников школы.</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация лектория для родителей с обозначением вопросов обсуждения - 1 балл.
4	Результативная деятельность в составе инициативных творческих групп по разработке и внедрению приоритетных направлений воспитания (наш критерий)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Экологическое направление 2. Работа с одаренными детьми 3. Работа с микрорайоном 4. Работа с родителями 5. Работа по здоровьесбережению 6. Развитие образовательного туризма 7. Развитие образовательной среды <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора, курирующего направление, в размере 1-3 баллов</p>