

Согласовано  
Соуправляющим советом

А.А. Сергейко



стимулирующей части ФОТ работников

Директор МБУ «Школа № 93»

А.Г. Родионов

### Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников МБУ «Школа № 93» на 2017 – 2018 учебный год

		Основания и порядок установления, период действия на который могут быть установлены стимулирующие выплаты, размер стимулирующих выплат
<b>Позитивные результаты образовательной деятельности</b>		
1	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению. (обученность)	1. Процент обученности выше 64% - предметы 1 группы = 1 балл; 2. Процент обученности выше 74% - предметы 2 группы = 1 балл;  Стимулирующие выплаты по данному показателю <ul style="list-style-type: none"><li>• в течение первой четверти осуществляются на основании итоговых показателей за 2016 – 2017 учебный год.</li><li>• В течение 2,3, 4 четверти – на основании показателей по итогам учебных четвертей</li></ul> Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР

2	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам независимой итоговой аттестации.	<p>1. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне <u>основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации</u> (или их доля ниже среднего значения по муниципалитету):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 балл (при выборе предмета от 1 до 5 учащихся);</li> <li>- 2 балла (при выборе предмета от 6 до 20 учащихся);</li> <li>- 3 балла (при выборе предмета от 21 и более учащихся);</li> </ul> <p>2. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне <u>среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации</u> (или их доля ниже среднего значения по муниципалитету):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 балл (при выборе предмета от 1 до 5 учащихся);</li> <li>- 2 балла (при выборе предмета от 6 до 20 учащихся);</li> <li>- 3 балла (при выборе предмета от 21 и более учащихся).</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются один раз (сентябрь) на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР, курирующего данное направление.</p>
3	Результаты <b>независимой оценки</b> качества обучения (на основе внешних измерений). ВПР	<p>1. Отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты по предмету – 2 балла.</p> <p>2. Позитивная динамика в результатах обучающихся - 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются один раз на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР (согласно внешнему экспертному заключению), курирующего данное направление.</p> <p>Результативность по итогам всероссийской проверочной работы (при условии 100% успеваемости):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100% качество знаний учащихся по предмету – 8 баллов</li> <li>2. качество знаний учащихся по предмету выше среднего показателя по городу на 10% – 5 баллов</li> <li>3. качество знаний учащихся по предмету выше среднего показателя по городу на 5% – 3 балла</li> <li>4. качество знаний учащихся по предмету на уровне среднего показателя по городу – 1 балл</li> </ol> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово, на основании представления заместителя директора по учебной части.</p> <p>Организация и проведение внешней экспертизы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- практическое выполнение заданий для внешней экспертизы -1 балл</li> <li>- первичная обработка результатов выполненных работ и представление работ в региональный центр – 2 балла</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>

4	<p>Результативность образовательной деятельности по итогам внешней экспертизы: ЕГЭ и ОГЭ (<u>наш критерий</u>) (при условии достижения среднего показателя по предмету одного учителя среднего показателя по предмету в городе)</p>	<p><u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100 баллов – 3000 рублей за каждого ученика</li> <li>• 100 баллов за итоговое сочинение – 2000 рублей за каждого ученика,</li> </ul> <p><u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ (при условии достижения среднего показателя по предмету одного учителя среднего показателя по предмету в городе):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 90-99- по 3 балла за каждого ученика,</li> <li>• от 80 до 89 – по 2 балла за каждого ученика,</li> <li>• от 70 до 79 – по 2 балла (за каждого ученика, обучавшемся на базовом уровне, а сдававшим на профильном уровне).</li> </ul> <p>• <u>Наличие выпускников по математике (базовый уровень), получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ наивысший балл (100% выполнение) – 2 балла за каждого ученика.</u></p> <p><u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ОГЭ (при условии достижения среднего показателя по предмету одного учителя среднего показателя по предмету в городе):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• наивысший балл (100% выполнения) - 3 балла за каждого ученика;</li> <li>• 95-99% = 1 балл за каждого ученика (русский язык, предметы по выбору)</li> <li>• 90-99%=1 балл за каждого ученика (предметы по выбору с количеством учащихся от 60 человек по одному предмету у одного учителя)</li> <li>• 80-99% = 1 балл за каждого ученика (математика)</li> </ul> <p><u>Рейтинг учителя в сравнении с городом:</u>  средний балл по предмету выше среднего балла по городу:  0,5 балла (при выборе предмета от 1 до 5 учащихся)  1 балл (при выборе предмета от 6 и более учащихся)</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно с сентября по май текущего учебного года на основании приказа директора школы и представления заместителя директора по учебной части.</p>
---	---	--

5	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конкурсы «Учитель года», «Молодой учитель», «Лучший учитель ДО»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие на городском уровне - 3 балла.</li> <li>- Диплом лауреата на городском уровне – 1 500 руб.</li> <li>- Диплом победителя на городском уровне – 3000 руб.</li> <li>- Диплом лауреата на региональном уровне – 3000 руб.</li> <li>- Диплом победителя на региональном уровне – 5000 руб.</li> </ul> </li> <li>2. Конкурс «Классный руководитель»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие на городском уровне - 2балла;</li> <li>- Диплом лауреата на городском уровне – 1 500 рублей;</li> <li>- Диплом победителя на городском уровне – 2000 руб.</li> <li>- Диплом лауреата на региональном уровне – 2000 руб.</li> <li>- Диплом победителя на региональном уровне – 3000 руб.</li> </ul> </li> <li>3. Призовые места и благодарности в дистанционных и заочных конкурсах профессионального мастерства (при наличии Диплома, Грамоты (победителя, призера) -2 балла.</li> <li>4. Призовые места в городском конкурсе <u>«Педагогические высоты»</u> - 2 балла (по факту).</li> <li>5. <u>Сдача норм ГТО педагогическими работниками:</u>  Золотой значок – 3 балла, серебряный – 2 балла. <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Для педагогов начальной школы - в соответствии со школьным рейтингом оценки деятельности педагогов - баллы выставляются в соответствии с набранными очками:  50-54 – 1 балл  55 – 60 – 3 балла  61 и выше – 5 баллов</li> <li>7. Призовое место в городском, областном, российском конкурсах по проблемам воспитания: <ul style="list-style-type: none"> <li>- на городском уровне -2 балла</li> <li>- на региональном уровне – 3 балла</li> <li>- на федеральном уровне – 5 баллов</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>
6	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня).	<p>Трансляция передового педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- школьный уровень (конференция, педагогический совет, семинар, общешкольное родительское собрание, открытый урок) – 2 балла.</li> <li>- городской уровень – 3 балла.</li> <li>- региональный уровень – 4 балла.</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>

7	Наличие публикаций работ педагогов в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня). <u>(наш критерий)</u>	Наличие публикаций педагогов в педагогических <u>печатных</u> изданиях – 2 балла Наличие публикаций педагогов в педагогических <u>печатных</u> изданиях (ISBN) – 4 балла. Наличие публикаций педагогов в интернет – сети - 1 балл Публикация разработок уроков в интернет – сети - 1 балл Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту на основании представления руководителя кафедры или заместителя директора по учебной части.
8	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроке.	0,5 балла
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся		

1	<p>Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных <u>на бесплатной основе</u>.</p>	<p>1. Призовые места и поощрения у обучающихся в олимпиадах по предмету (Всероссийская олимпиада школьников):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на районном уровне учитываются показатели учащихся, вышедших на городской уровень (на территории школы выполнение 80% и выше – предметы 1-й группы, 95% и выше – предметы 2-й группы):– 1 балл;</li> <li>• на городском уровне: 1,2,3 место - 4 балла за каждого ученика, поощрение (обучающиеся, прошедшие в областной тур) – 3 балла;</li> <li>• на региональном уровне и выше: 1,2,3 место - 3000 рублей, поощрение - 5 баллов (при отсутствии стимулирующих выплат из областного бюджета); призер – 2 балла</li> </ul> <p>Подготовка КИМ и организация процедуры олимпиады (в т.ч. проверка работ) – школа – 2балла, регион – 3 балла,</p> <p>- организация участия школьников в олимпиадах различного уровня (учителя-предметники от 3 участников): очный тур – 2 балла, (до 2 участников) – 1 балл, - <u>дистанционный тур</u> (от 10 человек) – 1 балл,</p> <p>Результативность участия в олимпиадах центров творческого и гуманитарного образования (на уровне города, региона, России): 1место – 4 балла, 2место – 3 балла, 3место - 2 балла за каждого ученика, поощрение (сертификат, диплом лауреата) – 1 балл.</p> <p>2. Участие обучающихся в дистанционных олимпиадах различного уровня, в соответствии с общепринятыми требованиями по организации и проведению олимпиады (согласно утвержденному реестру - <u>олимпиады, определяющие рейтинг школы</u>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• при наличии диплома, сертификата, подтверждающего результативность (<i>призовое место, диплом лауреата - при результативности не менее 85% выполнения заданий</i>) - 1балл</li> <li>• результативность промежуточного тура дистанционной олимпиады с переходом на очный тур 1,2,3 место - 1 балл за каждого ученика, поощрение (сертификат, диплом лауреата, рейтинг, определяющий выход в финал) – 0,5 балла за каждого ученика;</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>
---	---	---

2	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на <u>бесплатной</u> основе.	<p>1. Призовые места и поощрения учащихся в конференциях (в зачет принимается <u>работа</u>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место - 2 балла, поощрение – 1 балл.</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место - 5 баллов, поощрение – 4 балла;</li> </ul> <p><i>При повторном представлении данной работы на конкурсах различных уровней</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 3 балла, поощрение – 2 балла;</li> </ul> <p>2. Участие учащихся в дистанционных конференциях различного уровня при наличии диплома, сертификата, подтверждающего результативность - 2 балла</p> <p>3. Организация участия школьников (учителя-предметники от 3 участников) – 2 балла, (до 2 участников) – 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>
3	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, форумах (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных <u>на бесплатной</u> основе.	<p>1. Призовые места и поощрения учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зачет принимается <u>работа</u>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 3 балла, поощрение – 2 балла;</li> </ul> <p><i>При повторном представлении данной работы на конкурсах различных уровней</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место- 1 балл;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 2 балла, поощрение – 1 балл;</li> </ul> <p>2. Призовые места учащихся в конкурсах прикладного, изобразительного творчества:</p> <p>- сетевые проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место- 1 балл;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 2 балла.</li> </ul> <p>- конкурсы по плану Департамента образования города:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место- 2 балла;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 3 балла.</li> </ul> <p>3. Организация участия школьников (команды) – 2 балла, (до 2 участников) – 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p> <p>Участие обучающихся в дистанционных конкурсах (при наличии утвержденного перечня) различного уровня, при наличии диплома, сертификата, подтверждающего результативность (<i>призовые места, диплом лауреата - при результативности не менее 85% выполнения заданий</i>) - 2 балла</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>

4	<p>Результативность участия обучающихся в традиционных общешкольных и классных мероприятиях, КТД (Наш критерий)</p>	<p>Активное участие учащихся класса в мероприятиях, конкурсах, фестивалях, соревнованиях <u>на уровне школы с</u> обеспечением количества участников и родителей в соответствии с Положением о мероприятии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- призовое место – 2 балла,</li> <li>- участие – 1 балл</li> <li>- организация и курирование тематических площадок – 1-2 балла</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово по факту</p> <p><u>Организация</u> разнообразной внеклассной деятельности учащихся (походы, соц. акции, внутриклассные мероприятия <u>за пределами школы - на основании приказа по школе</u>) при охвате не менее 50% уч-ся класса</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в пределах города – до 2 баллов</li> <li>- за пределами города – до 3 баллов</li> </ul> <p>Организация открытого мероприятия на школу, параллель, с участием учащихся класса, организация лектория для родителей с привлечением внешних ресурсов, внедрение эффективной воспитательной технологии в классе, на параллель - 2 балла</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово по факту</p>
5	<p>Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника</p>	<p><u>Для руководителей проектных групп</u> (в соответствии с учебным планом)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• при наличии группы от 20 человек – 1,5 балла</li> </ul> <p>Публичная презентация проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне класса – 1 балл.</li> <li>• на уровне школы – 2 балла.</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно на основе самоанализа педагога, согласованного с заместителем директора;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в конкурсе «Золотой проект года» - 1 балл.</li> <li>• наличие призеров конкурса «Золотой проект года» - 2 балла.</li> </ul> <p>(в зачет принимается <u>работа</u>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога).</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются однократно на основе самоанализа педагога и аналитического приказа по результатам защиты выполненных проектов по представлению заместителя директора по УВР</p> <p><u>Для руководителей социальных проектов.</u></p> <p>призовые места и поощрения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. на городском уровне - 1,2,3 место- 2 балла, участие– 1 балл;</li> <li>2. на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 4 балла, поощрение – 2балла;</li> <li>3. участие в городских, областных конкурсах, конференциях – 1 балл.</li> </ol> <p>(в зачет принимается <u>работа</u>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога).</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p>



6	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня).	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском и региональном уровне – 2 балла;</li> <li>• на федеральном уровне – 3 балла.</li> </ul> (в зачет принимается публикация, подготовленная под непосредственным руководством педагога). Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.
<b>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога)</b>		
1	Результативность реализации воспитательной системы и программа развития классного коллектива (Наш критерий)	<p>Воспитательная система представлена педагогическому сообществу,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- имеет положительную оценку внешних экспертов (представители высшей школы, специалисты ресурсного центра, экспертная оценка городского конкурса классных руководителей) -1 балл;</li> <li>- получила положительную оценку (заняла призовое место) на городском конкурсе классных руководителей – 2 балла</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно в течение учебного года</p> <hr/> <p>Программа развития классного коллектива согласована с родительской общественностью, презентована на уровне параллели – 2 балла.  Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово (октябрь) по факту</p>
2	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися без уважительной причины.	<p>Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие пропусков без уважительной причины – 1,5 балла, при системном подведении итогов по рапортчке.</li> </ul> <p>Пропуски считаются уважительными при следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- справка медицинского учреждения</li> <li>- повестка государственного учреждения</li> <li>- участие в городских мероприятиях, учреждениях дополнительного образования, подтвержденное приказом по школе</li> <li>- информация родителей (звонок, записка) на отсутствие не более 3 дней</li> <li>- приказ директора на основании заявления родителей</li> </ul> <p>Системные пропуски, оправданные родителями, без согласования с администрацией школы, считаются пропусками без уважительной причины.  Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно.</p>

3	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних.	<p>Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Снятие с учета ОДН, ВШУ -2 балла.</li> </ul> <p>Своевременное и качественное составление социального паспорта класса, в том числе «карты прогноза рисков» - 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются однократно по факту</p> <p>Организация системной работы с категорией учащихся группы «риска»: взаимодействие с родителями, социально – психологической службой, инспектором ОДН - 2 балла</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются 1 раз в полугодие (январь, май) на основании протоколов заседания совета профилактики.</p>													
4	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне от 80%)	<p>Охват горячим питанием (при отсутствии замечаний): при показателях:</p> <table border="1" data-bbox="725 639 1877 783"> <tr> <td>5-11 класс</td> <td>85% - 100%</td> <td>3 балла</td> <td rowspan="4">Показатель определяется по наличию заключенных договоров и фактическому показателю охвата питанием</td> </tr> <tr> <td></td> <td>80-84%</td> <td>1 балл</td> </tr> <tr> <td>1-4 класс</td> <td>95-100%</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td></td> <td>80% - 94%</td> <td>1 балл</td> </tr> </table> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно, на основе самоанализа педагога и аналитической справки заместителя директора</p>	5-11 класс	85% - 100%	3 балла	Показатель определяется по наличию заключенных договоров и фактическому показателю охвата питанием		80-84%	1 балл	1-4 класс	95-100%	3 балла		80% - 94%	1 балл
5-11 класс	85% - 100%	3 балла	Показатель определяется по наличию заключенных договоров и фактическому показателю охвата питанием												
	80-84%	1 балл													
1-4 класс	95-100%	3 балла													
	80% - 94%	1 балл													

5	<b>Формирование здоровьесберегающей среды.</b>	<p>Для преподавателей физвоспитания.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. организация занятий в спортивных секциях с охватом не менее 15 чел (при сохранности контингента) в размере 100 рублей за 1 час (на основании журнала учета занятий секции)</li> <li>2. организация мероприятий спортивно – оздоровительного характера на уровне школы с охватом не менее не менее 30% обучающихся - 1 балл за 1 мероприятие.</li> <li>3. организация участия школьников в городских массовых мероприятиях (Кросс наций, лыжня России и т.п.) не менее 30 % обучающихся школы - 3 балла;</li> </ol> <p>Для классных руководителей</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. организация мероприятий спортивно – оздоровительного характера на уровне школы с охватом не менее не менее 30% обучающихся - 1 балл за 1 мероприятие (при непосредственном участии классного руководителя в подготовке мероприятия)</li> <li>2. привлечение учащихся к участию в городских массовых мероприятиях (Кросс наций, лыжня России и т.п.) не менее 50 % обучающихся класса - 2 балла;</li> </ol> <p>Призовые и поощрительные места в спортивных соревнованиях:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. на городском уровне - 1,2,3 место - 4 балла, поощрение – 2 балла;</li> <li>2. на областном уровне и выше – 1,2,3 место - 5 баллов, поощрение – 4 балла</li> </ol> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно, на основе самоанализа педагога и аналитической справки заместителя директора</p>
<b>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</b>		
1	Использование современных образовательных технологий	<p>Организация и проведение семинаров, открытых уроков, мастер-классов по использованию СОТ -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на школьном уровне - 2 балла</li> <li>- на городском уровне и выше - 4 балла</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются по факту.</p> <p>Качественное и своевременное ведение электронного журнала - 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно на основании представления системного администратора.</p>

2	Использование внешних ресурсов	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Использование в учебном процессе (урок) внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки, ВУЗы и др.) - 1 балл</li> <li>2. Организация участия школьников в днях открытых дверей учебных заведений и т.д. (на основании Приказа по школе при наличии группы учащихся не менее 15 человек) <ul style="list-style-type: none"> <li>• в пределах города – 2 балла</li> <li>• за пределами города – до 3 баллов</li> </ul> </li> <li>3. Организация социальных акций - 2 балла (на основании Приказа по школе, при охвате не менее 50% учащихся школы)</li> <li>4. Организация благотворительных акций - 1 балл (при наличии группы учащихся не менее 50 человек)</li> </ol>
3	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса. (родительская составляющая)	<p>Для классных руководителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• посещаемость родительских собраний не менее 70% - 1 балл – по факту (при наличии протокола родительского собрания, подписанного представителем родительского комитета, с указанием вопросов, выносимых на обсуждение родителей).</li> <li>• организация педагогического лектория для родителей с привлечением внешних специалистов (при охвате не менее 70%) – 2 балла.</li> </ul> <p>Для специалистов – работников школы.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация лектория для родителей с обозначением вопросов обсуждения - 1 балл.</li> </ul>
4	Результативная деятельность в составе инициативных творческих групп по разработке и внедрению приоритетных направлений воспитания (наш критерий)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Экологическое направление</li> <li>2. Работа с одаренными детьми</li> <li>3. Работа с микрорайоном</li> <li>4. Работа с родителями</li> <li>5. Работа по здоровьесбережению</li> <li>6. Развитие образовательного туризма</li> <li>7. Развитие образовательной среды</li> </ol> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора, курирующего направление, в размере 1-3 баллов</p>