

Приложение №2
к коллективному договору
МБУ «Школа №93»

«ПРИНЯТО»
Управляющим советом школы
Протокол №1 от «15» декабря 2020г.)
Председатель Соуправляющего совета
Сергейко А.А.
«ПАСОВАНО»
Наименованием работников
МБУ «Школа №93»
Протокол №1 от «16» декабря 2020г.)
Представитель работников
МБУ «Школа №93»
Самсонова С.И.
декабря 2020г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ «Школа №93»
Родионов А.Г.
Приказ № 364 от «17» декабря 2020г.

Положение об оплате труда

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 83, от 27.07.2007 N 118, от 11.06.2008 N 201, от 29.10.2010 N 563, от 14.04.2011 N 119, от 26.05.2011 N 204, от 12.10.2011 N 578, от 27.10.2011 N 702, от 03.02.2012 N 38, от 25.09.2012 N 475, от 12.12.2012 N 739, от 21.03.2013 N 107, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 06.10.2016 N 578, от 20.12.2016 N 773, от 01.02.2017 N 62, от 02.02.2018 N 57,

от 06.03.2019 N 121, от 16.04.2019 N 237, с изм., внесенными [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016))), в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. (с изменениями от 11 марта, 6,9 октября 2009 г., 23 июня 2010 г., 27 октября 2011 г., 21 июня, 25 сентября 2012 г., 21 марта 2013 г., 30 октября 2013 г., 22 января 2014 г., 17 февраля 2014 г.), в соответствии с приказом министра образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» (в ред. от 18.01.2012 № 4-од); [Постановлением](#) мэрии г.о. Тольятти №137-П/1 от 26.01. 2009г. (с изменениями и дополнениями от 5 июля 2011 г., 31 мая 2012 г., 7 августа, 20 ноября 2013 г.); [Постановлением](#) Правительства самарской области от 27.10.2011 г. № 684 «Об организации с 1 января 2012 года профильного обучения учащихся на уровне среднего общего образования в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в Самарской области» (с изменениями от 21 марта, 18 декабря 2013 г., 14 августа 2014 г.) и определяет формирование расходов по оплате труда работников учреждения.

Фонд оплаты труда работников, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ среднего (полного) общего образования осуществляемых на основании утвержденных законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

Формирование фонда оплаты труда работников школы, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ среднего

(полного) общего образования, осуществляется на основании утвержденных законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период нормативов финансирования за счет средств областного бюджета расходов на реализацию основных общеобразовательных программ общего образования в образовательных учреждениях в Самарской области (далее - норматив финансирования). Расчет фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется по формуле:

$$\Phi_{OT} = \left[\sum_{i=1}^K \left(\frac{NRO_{zi} \cdot D_{ki} \cdot n_z}{12} \right) + ODC \right] + T,$$

где: NRO_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

N_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

ODC - объем дополнительных финансовых средств (для малокомплектных общеобразовательных учреждений и образовательных

организаций Самарской области, расположенных в зданиях культурного наследия);

Г - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников.

В состав базовой части включаются:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

- фонд оплаты труда персонала;

- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% в 1-9х классах включая адаптированное обучение; 33,29% в 10х -11 классах ; 6,55% обучение на дому от базовой части фонда оплаты труда.

стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

Структура базовой части фонда оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения:

По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

.В первых классах:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 55,17% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 23,02% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

Во вторых - четвертых классах:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 55,39% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 22,80% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ, основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей(профильное обучение)

на основе федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

В пятых классах:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,96% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,23% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

В шестых классах:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,95% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,24% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

В седьмых классах:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,94% от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,25% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

В восьмых –девятых классах:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,95% от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,24% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ основного, среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение) на основе федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

В десятых - одиннадцатых классах:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 46,15% от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 20,56% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 33,29% от базовой части фонда оплаты труда.

По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации **адаптированных основных общеобразовательных программ** основного общего образования по очной форме обучения, реализующих программы на основе ГОС для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

В пятых – девярых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,23 % от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,96% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации **адаптированных основных общеобразовательных программ** основного общего образования по очной форме обучения, реализующих программы на основе ФГОС для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

В первых – четвертых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 55,11 % от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 23,08% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

В пятых – девярых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 60,39 % от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 17,80% базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования, в форме **семейного образования** по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

В первых- четвертых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 100 % от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 0% базовой части фонда оплаты труда.

В пятых-девятых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 100 % от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 0% базовой части фонда оплаты труда.

По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ, основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей(профильное обучение) **на дому** на основе федерального государственного образовательного стандарта (далее - **ФГОС**) по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

В пятых-девятых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 93,45 % от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 0 % базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 6,55% от базовой части фонда оплаты труда.

По нормативу затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации общеобразовательных программ, среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей(профильное обучение) **на дому** на основе государственного образовательного стандарта (далее - ГОС) по очной форме обучения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося:

В десятых - одиннадцатых классах

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 93,45 % от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 0 % базовой части фонда оплаты труда, специальный фонд оплаты труда в размере 6,55% от базовой части фонда оплаты труда.

специальный фонд оплаты труда в размере **21,81%** от базового фонда, который включает:

доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

Доплаты за методическую литературу педагогам (по приказу директора).

Доплаты педагогическим работникам за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников, а именно:

- доплаты за проверку тетрадей в % отношении от учебной нагрузки по предмету в соответствии с тарификацией: русский язык - 21%; математика - 10%; начальные классы - 10%;
- доплаты за классное руководство и работу с родителями;
- выплаты, определяющие повышающий коэффициент для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;
- доплаты за консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении

отдельным предметам в соответствии с учебным планом (технология, ИиИКТ, иностранный язык);

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых работнику общеобразовательного учреждения из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании п. 4 данного Положения.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя общеобразовательного учреждения, определяются «Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников МБУ «Школы № 93», разработанным на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

Надбавки и доплаты устанавливаются на основании приказа директора школы.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.

Директор школы формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательного учреждения в пределах базового фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения.

Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗПп = Сч \times Кпр \times Н \times Уп \times 4,2 \times Кгр \times Ккв \times Кзн + Д + Сп,$$

где ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Кпр - коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные

программы базового уровня;

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

Н - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология,), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному

основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается и утверждается отдельно для педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом с учащимися школы, а также с учащимися, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям; с учащимися, получающими образование в форме экстерната.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом с учащимися школы, рассчитывается для:

начального общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом;

начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в 1-х классах;

начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом во 2-х классах, 3-х и 4-х классах;

основного общего образования;

среднего (полного) общего образования.

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается 2 раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$Сч = \frac{\text{ФОТпед.} \times \text{УД}}{(\sum a_i b_i) \times 365},$$

где Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТпед. - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$(\sum a_i b_i)$ - сумма ученико-часов в соответствии с учебным планом;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i - количество часов за год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

i - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ..., 11-й классы;

УД - количество дней в учебном году 245 дней;

365 - количество дней в году.

Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \times Кр \times Ккв \times Кзн + Ср,$$

где:

ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,4;

3-я группа - 1,2;

4-я группа - 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 - для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения.

Зарботная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера школы устанавливается директором школы в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \cdot Кр \cdot Ккв \cdot Кзн,$$

где ЗПр – зарботная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера школы;

ЗПср – средняя зарботная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в школе, за январь и за сентябрь;

Кр – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа – до 1,5;

2-я группа – до 1,3;

3-я группа – до 1,1;

4-я группа – до 1,0;

Ккв – коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 – для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн – повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской

Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

В декабре 2020 года и январе 2021 года заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области, созданного в соответствии с [постановлением](#) Правительства Самарской области от 12.10.2011 N 576 "О создании государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Самарской области и установлении отдельных расходных обязательств Самарской области", устанавливается приказом министерства образования и науки Самарской области и рассчитывается в соответствии с [пунктами 6, 7](#) настоящей Методики исходя из сложившейся за октябрь 2019 года средней заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в расположенных на территории Самарской области муниципальных общеобразовательных учреждениях.

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образованием.

Заработная плата работников общеобразовательного учреждения не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

Оплата труда работников общеобразовательного учреждения, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками общеобразовательного учреждения.

Должностные оклады (оклады) работников общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)".

Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников общеобразовательного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения, рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Фонд экономии

В случае образования экономии фонда оплаты труда учреждения по различным причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам учреждения:

№ п/п	Категори я работника	Вид надбавки
1.	Все категории работников	- отдельную отлично выполненную работу; - выполнение дополнительного объема работы, не входящей в круг должностных обязанностей (ремонт кабинетов, экономное отношение к тепло-, энерго-водоресурсам, сохранность школьного имущества, зданий и

		<p>оборудования, привлечение внебюджетных средств, привлечение родителей к управлению школой, ремонтным работам, котировки, персонифицированный учет и т.д.);</p> <p>-за проявление творческой инициативы, ответственного отношения к профессиональному долгу;</p> <p>- за добросовестное выполнение правил внутреннего распорядка и качественное исполнение трудовых обязанностей.</p>
2.	Педагоги	<p>- за высокие достижения учащихся в предметных олимпиадах, конкурсах творческой и интеллектуальной направленности;</p> <p>- за активное участие в районных и городских мероприятиях.</p>
3.	Методисты	<p>- за организацию работы с программным комплексом АСУ;</p> <p>- за использование прогрессивных методов планирования и прогнозирования.</p>
4.	Бухгалтер	<p>- за работу по новой системе оплаты труда;</p> <p>- за работу с электронными базами данных.</p>

Средства ФЭ направляются на осуществление выплат стимулирующего характера, премирование и материальную помощь работникам общеобразовательного учреждения на основании приказа

директора, изданного в соответствии с представлением руководителя МО, кафедры, заместителя директора и, по согласованию с представителем трудового коллектива. Материальная помощь работникам выплачивается на основании внутреннего локального акта - Положения о материальной помощи.

За счет фонда экономии производится расчет заработной платы сотрудников вновь принятых и вышедших, из отпуска по уходу за ребенком на работу в период с 01.06. по 31.08. производится по формуле:

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} * 25 * 18 * 4,2 * \text{Ккв}$$

Где

Сч - средняя расчетная единица за 1 час в среднем звене

25 - средняя численность детей в классе

18 - число часов на ставку в среднем звене

4,2 - среднее количество недель в месяц

Ккв - коэффициент квалификации педагогического работника

Оплата производится из фонда экономии заработной платы.

Неиспользованные средства, сэкономленные по фонду заработной платы, направляются на премии работникам, достигшим наивысших результатов в работе. Предложения о дополнительном, персональном премировании из бюджетных средств, рассматриваются по согласованию с представителем трудового коллектива. По итогам рассмотрения издается приказ.

Порядок выплаты материальной помощи

За счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, работникам учреждения дополнительного образования может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);

смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);

в других случаях (в связи с уходом на пенсию по старости, при рождении ребенка, к отпуску на оздоровление (один раз в год) и др.).

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения, принимаемым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Фонд оплаты труда классных руководителей МБУ Школа №93» из областного бюджета

Фонд оплаты труда работников МБУ Школа № 93 из областного бюджета формируется на основании постановления правительства РФ от 30 декабря 2005 г № 854 (на 1 сентября и на 1 января каждого года)

Фонд оплаты труда работников МБУ Школа № 93 из областного бюджета направлен на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Размер вознаграждения, предоставляемого каждому классному руководителю, определяется в пределах сумм, утвержденных законом из расчета 2015 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее 25 человек.

Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости расчет размера вознаграждения осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения

Заработная плата педагогических работников из базовой части ФОТ устанавливается исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в полном размере при условии догрузки их установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих условиях: учителям начальных классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной по тарификации, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка равна или выше установленной нормы заработной платы;

- заработная плата в соответствии с нормой, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы заработной платы и если невозможно догрузить педагогической работой;
- заработная плата, установленная при тарификации, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы по письменному согласию работника и если невозможно догрузить педагогической работой.

Об изменении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда, и о догрузке педагогической работой работники должны быть извещены в письменном виде не позднее, чем за два месяца.

Преподавательская работа руководящих и других работников без занятия штатной должности оплачивается дополнительно в порядке, предусмотренным выполняемой преподавательской работой.

Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителя может быть разной в первом и втором полугодиях.

Объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия.

Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

Верхнего предела учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен учителям, не устанавливается. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

Порядок исчисления заработной платы

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца (8 и 23 число каждого месяца).

Срок действия настоящего Положения: с 01.01.2021года.