

ПРИНЯТО

Профсоюзным комитетом
ППО МБУ «Школа № 93»
Протокол № 5 от 30.08.2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 93»
А.Г. Родионов
Приказ № 369/1 от 29.09.2023

ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 93 имени ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени "Куйбышевгидростроя"» (МБУ "Школа №93")

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 93 имени ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени "Куйбышевгидростроя"» (далее - учреждение).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. антикоррупционная политика – деятельность администрации учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.3.4. коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.3.5. коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

1.3.6. предупреждение коррупции - деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.3.7. конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.8. личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. При создании системы мер противодействия коррупции учреждение основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3.1.8. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.1.9. Принцип обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности, гласности и открытости такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.

3.1.10. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

3.1.11. Принцип комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер.

4. Основные меры по предупреждению коррупции:

4.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.2. Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами.

4.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения.

4.4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.

4.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

4.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4.7. Недопущение работодателем незаконного привлечения к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего.

5. Основные меры по противодействию и профилактике коррупции

5.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

5.1.1. Формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников

учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

5.1.2. Формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению.

5.1.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией учреждения на предмет соответствия действующему законодательству.

5.1.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Основные направления противодействия коррупции

6.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с гражданами и институтами гражданского общества:

6.1.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению.

6.1.2. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления.

6.1.3. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.

6.1.4. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

6.1.5. Уведомление в письменной форме работниками учреждения администрации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

6.1.6. Незамедлительное информирование руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.

6.1.7. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации учреждения обо всех случаях вымогания у них взяток работниками учреждения.

6.1.8. Уведомление работниками учреждения обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей или в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

7. Организационные основы противодействия коррупции

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют руководитель учреждения и назначенные приказом должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений.

7.2. Для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией основных направлений деятельности по вопросам противодействия коррупции в учреждении осуществляет свою деятельность Комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

7.3. Комиссия по противодействию коррупции обеспечивает:

7.3.1. Разработку плановых и программных мероприятий учреждения в области противодействия коррупции.

7.3.2. Учет коррупционных правонарушений, оценку и анализ сведений о проявлениях коррупции в учреждении.

7.3.3. Подготовку справок, информации, отчетов о ходе реализации мер антикоррупционной деятельности.

7.3.4. Другие мероприятия, предусмотренные Положением о Комиссии по противодействию коррупции.

7.4. Положение о деятельности и состав Комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

8. Антикоррупционное образование

8.1. Антикоррупционное образование в учреждении осуществляется целенаправленно в процессе обучения и воспитания, основано на дополнительных общеобразовательных

программах и дополнительных профессиональных программах, реализуемых в учреждении, в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, а также дополнительного профессионального образования специалистов соответствующей квалификации.

9. Обязанности работников

9.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются следующие обязанности, являющиеся общими для всех работников учреждения:

9.1.1. Воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения.

9.1.2. Воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.

9.1.3. Незамедлительное информирование руководства учреждения:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений,
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами, в соответствии с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных нарушений, о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами, утвержденным приказом директора МБУ «Школа № 93» от № 369/1 от 29.09.2023.

9.1.4. Сообщение непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном разделом 5 Положения о конфликте интересов работников, утверждённого приказом директора МБУ «Школа № 93» от 29.09.2023 № № 369/1.

10. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

10.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

10.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.4. За несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции и непринятие мер по устранению причин, способствующих проявлениям коррупции, должностные лица учреждения несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10.5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

11. Заключительные положения.

11.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции.

11.2. Утверждение Положения с изменениями и дополнениями осуществляется директором после их принятия Профсоюзным комитетом ППО.

11.3. Настоящее положение размещается на сайте Учреждения для ознакомления всеми работниками МБУ «Школа № 93».