

«Принято»

Соуправляющего советом школы

МБУ «Школа № 93»

Протокол № 2 «30» 09 2019г.

Председатель Соуправляющего совета

 А.А.Сергейко

СОГЛАСОВАНО:

Общим собранием работников

МБУ «Школа №93»

Протокол № 2 «30» 09 2019 г.


Председатель работников

МБУ «Школа № 93»

 Т.И.Смолянова

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ «Школа № 93»

 А.Г.Родионов

Приказ № 374/3 от 01.10.19



*Приложение 1  
к Положению о распределении  
стимулирующей части ФОР работников МБУ «Школа №93»*

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников МБУ «Школа № 93»  
на 2019 – 2020 учебный год**

	Основания и порядок установления, период действия на который могут быть установлены стимулирующие выплаты, размер стимулирующих выплат
--	--

## Позитивные результаты образовательной деятельности

1	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению. (качество знаний)	<p>1. <b><u>Процент качества знаний выше 61%</u></b> - предметы 1 группы = 1 балл;</p> <p>2. <b><u>Процент качества знаний выше 80%</u></b> - предметы 2 группы = 1 балл;</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• в течение первой четверти осуществляются на основании итоговых показателей за 2018 – 2019 учебный год.</li><li>• В течение 2, 3, 4 четверти – на основании показателей по итогам учебных четвертей</li></ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>ежемесячно</u></b> на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР</p>
2	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам независимой итоговой аттестации.	<p>1. <b><u>Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации</u></b> (или их доля не ниже среднего значения по муниципалитету):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 1 балл (при выборе предмета от 1 до 5 учащихся);</li><li>- 2 балла (при выборе предмета от 6 до 20 учащихся);</li><li>- 3 балла (при выборе предмета от 21 до 40 учащихся);</li><li>- 4 балла (при выборе предмета от 41 до 60 учащихся);</li><li>- 5 баллов (при выборе предмета от 61 и более учащихся)</li></ul> <p>2. <b><u>Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации</u></b> (или их доля не ниже среднего значения по муниципалитету):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 1 балл (при выборе предмета от 1 до 5 учащихся);</li><li>- 2 балла (при выборе предмета от 6 до 20 учащихся);</li><li>- 3 балла (при выборе предмета от 21 и более учащихся);</li><li>- 4 балла (при выборе предмета от 41 до 60 учащихся);</li><li>- 5 баллов (при выборе предмета от 61 и более учащихся)</li></ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>один раз (сентябрь)</u></b> на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР, курирующего данное направление.</p>

2.1	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам независимой итоговой аттестации (для обязательных предметов)	<p>1. <b><u>Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации</u></b> (или их доля не ниже среднего значения по муниципалитету): - 3 балла (1 класс)</p> <p><b><u>Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации</u></b> (или их доля не ниже среднего значения по муниципалитету): 3 балла (1 класс)</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>один раз (сентябрь)</u></b> на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР, курирующего данное направление.</p>
3	Результаты <b>независимой оценки</b> качества обучения (на основе внешних измерений). (МКР,РКР,ВПР)	<p>1. <b><u>Отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты по предмету</u></b> – 3 балла (за каждый класс, за отдельный предмет в начальной школе).</p> <p>2. <b><u>Позитивная динамика в результатах обучающихся</u></b> - 1 балл (при повторном проведении ВПР в течение ОДНОГО учебного года)</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>один раз</u></b> на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора по УВР (согласно внешнему экспертному заключению), курирующего данное направление.</p> <p><b>Результативность по итогам всероссийской проверочной работы (при условии 100% успеваемости):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100% качество знаний учащихся по предмету –5 баллов</li> <li>2. качество знаний учащихся по предмету выше среднего показателя по городу на 10% – 4 баллов</li> <li>3. качество знаний учащихся по предмету выше среднего показателя по городу на 5% – 3 балла</li> </ol> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>разово</u></b>, на основании представления заместителя директора по учебной части.</p> <p><b><u>Организация и проведение внешней экспертизы</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внесение результатов в унифицированную форму -1 балл (каждый класс, отдельный предмет для начальной школы)</li> <li>- организатор – 1 балл</li> <li>- первичная обработка результатов выполненных работ – 2 балла (каждый класс, отдельный предмет для начальной школы)</li> <li>- первичная обработка результатов выполненных работ – 3 балла (русский язык)</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>по факту разово</u></b>.</p>

4	<p>Результативность образовательной деятельности по итогам внешней экспертизы: ЕГЭ и ОГЭ(<u>наш критерий</u>) (при условии достижения среднего показателя по предмету одного <u>учителя не ниже, чем на 10% среднего показателя по предмету в городе</u> – ежемесячные выплаты <u>в течение года</u>, при подготовке не менее 5 человек)</p> <p>Изменения внесены в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Методические рекомендации МОиН СО»</li> <li>2. «Критерии эффективности деятельности ОУ на 2017-2018 учебный год»</li> <li>3. «Аналитическая справка ДО администрации г.о.Тольятти по результатам ГИА за 2017-2018 учебный год»</li> </ol>	<p><b><u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100 баллов – 3000 рублей за каждого ученика</li> </ul> <p><b><u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ(при условии достижения среднего показателя по предмету одного учителя среднего показателя по предмету в городе):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 90-99- по 3 балла за каждого ученика,</li> <li>• от 80 до 89 – по 2 балла за каждого ученика,</li> <li>• от 70 до 79 – по 2 балла (за каждого учащегося, обучающемся на базовом уровне, а сдававшим на профильном уровне).</li> </ul> <p><b><u>Наличие выпускников по математике (базовый уровень), получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ наивысший балл (100% выполнение):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 балла за каждого ученика.</li> </ul> <p><b><u>Наличие выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ОГЭ(при условии достижения среднего показателя по предмету одного учителя среднего показателя по предмету в городе при разнице в менее, чем 10%):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• наивысший балл (100% выполнения) - 3 балла за каждого ученика;</li> <li>• 95-99% = 1 балл за каждого ученика (русский язык, предметы по выбору)</li> <li>• 90-99%=1 балл за каждого ученика (предметы по выбору с количеством учащихся от 60 человек по одному предмету у одного учителя)</li> <li>• 80-99% = 1 балл за каждого ученика (математика)</li> </ul> <p><b><u>Рейтинг учителя в сравнении с городом:</u></b> средний балл по предмету выше среднего балла по городу: 0,5 балла (при выборе предмета от 1 до 5 учащихся) 1 балл (при выборе предмета от 6 и более учащихся)</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово в <b>сентябре</b>.</p>
---	---	---

5	<p>Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)</p>	<p><b>1. <u>Конкурсы профессионального мастерства:</u></b> «Учитель года», «Молодой учитель», «Лучший учитель ДО», «Лучший учитель по предмету», «Фестиваль педагогического мастерства», «Классный руководитель»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие на городском уровне - 3 балла.</li> <li>- Диплом лауреата на городском уровне – 1 500 руб.</li> <li>- Диплом победителя на городском уровне – 3000 руб.</li> <li>- Диплом лауреата на региональном уровне – 3000 руб.</li> <li>- Диплом победителя на региональном уровне – 5000 руб.</li> </ul> <p><b>2. <u>Городской конкурс «Педагогические высоты»:</u></b>  <b>Победитель</b> – 4 балла (по каждому виду), призер – 3 балла, <b>участие</b> – 2 балла.  <b>Победа в итоговом зачете для учителей физкультуры (суммарно в конце года):</b> 1 место – 4000руб., 2,3 место – 2000 руб.</p> <p><b>3. <u>Сдача норм ГТО педагогическими работниками:</u></b>  Золотой значок – 3 балла, серебряный – 2 балла.</p> <p><b>4. <u>Классные руководители, получившие 1, 2 и 3 места в соответствии со школьным рейтингом оценки деятельности педагогов - баллы выставляются в соответствии с набранными очками в течение года:</u></b></p> <p>1 место – 3 балла  2 место – 2 балла  3 место – 1 балл</p> <p><b>5. <u>Призовое место в конкурсах программ, проектов, грантов:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на городском уровне - 5 балла</li> <li>- на региональном уровне – 7 балла</li> <li>- на федеральном уровне – 10 баллов</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b>по факту разово.</b></p>
6	<p>Выступления на конференциях, форумах, семинарах, и т.п. (в зависимости от уровня).</p>	<p><b><u>Трансляция передового педагогического опыта:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- школьный уровень (конференция, педагогический совет, семинар, общешкольное родительское собрание, открытый урок) – 2 балла.</li> <li>- городской уровень – 3 балла.</li> <li>- региональный уровень – 4 балла.</li> <li>- всероссийский и выше уровень – 5 баллов</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b>по факту разово.</b></p>

7	Наличие публикаций работ педагогов в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня). <u>(наш критерий)</u>	Наличие публикаций педагогов в педагогических <b>печатных изданиях</b> – 3 балла Наличие публикаций педагогов в педагогических <b>печатных изданиях (ISBN), в том числе в электронных сборниках по итогам конференций</b> – 5 баллов Наличие публикаций педагогов <b><u>в интернет – сети</u></b> (на сайтах ТОЛВики, ЦИТ) - 3балла Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>по факту</u></b> на основании представления руководителя кафедры или заместителя директора по учебной части.
8	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроке.	0,5 балла
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся		

1	<p>Участие учащихся в очных олимпиадах <b><u>по предмету</u></b> (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных <b><u>на бесплатной основе.</u></b></p>	<p>1. Призовые места и поощрения у обучающихся в олимпиадах по предмету <b><u>(Всероссийская олимпиада школьников):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на школьном этапе (учитываются показатели обучающихся, вышедших на городской этап)– 2 балла;</li> <li>• на городском этапе: победители - 5 баллов, призёры - 4 балла за каждого ученика (выплаты <b><u>производятся в течение учебного года);</u></b></li> <li>• на региональном уровне и выше: победители – 4000 рублей, призёры - 3000 рублей (выплаты производятся <b><u>по факту разово)</u></b></li> </ul> <p>2. <b><u>Подготовка КИМов для проведения школьного, окружного этапа ВОШ</u></b> – 3 балла</p> <p>3. <b><u>Организация процедуры олимпиады:</u></b>  школа – 2 балла,  город -3 балла,  регион – 3 балла</p> <p>4. <b><u>Проверка олимпиадных работ:</u></b>  школа – 2 балла (1 предмет в 1 параллели),  город, регион -5 баллов</p> <p>5. <b><u>Организация участия школьников в олимпиадах различного уровня:</u></b>  очный тур – 2 балла,  очный тур (до 2 участников) – 1 балл,  дистанционный тур в образовательной организации (от 10 человек) – 1 балл</p> <p>6. Результативность участия в олимпиадах центров творческого и гуманитарного образования, олимпиад ВУЗов,  <b><u>не включенных в федеральный Перечень МП РФ (на уровне города, региона, России):</u></b>  1 место – 3 балла,  2 место – 2 балла,  3 место - 1 балла за каждого ученика,</p> <p>7. Результативность участия обучающихся <b><u>в первом (дистанционном) туре олимпиад, включенных в Перечень</u></b> всероссийских олимпиад МП РФ с переходом на очный тур - 1 балл за каждого ученика,</p> <p>8. Результативность участия обучающихся <b><u>в заключительном туре олимпиад, включенных в Перечень</u></b> всероссийских олимпиад МП РФ:  победители – 4000 рублей, призёры - 3000 рублей (выплаты производятся по <b><u>факту разово)</u></b></p> <p>9. Результативность участия обучающихся в <b><u>олимпиадах Foxford</u></b> при наличии диплома, сертификата, подтверждающего результативность (при результативности не менее 80% выполнения заданий) - 1 балл  Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>по факту.</u></b></p>
---	--	---

2	<p>Участие учащихся в конференциях по <b>предмету</b> (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных <b>на бесплатной основе.</b></p>	<p>1. <b>Призовые места и поощрения учащихся в конференциях</b> (в зачет принимается работа, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место - 2 балла, поощрение, номинация – 1 балл.</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место -5 баллов, поощрение – 4 балла;</li> </ul> <p><b>При повторном представлении данной работы на конкурсах различных уровней</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место -2 балла, поощрение –1 балл;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место-3 балла, поощрение – 2 балла;</li> </ul> <p>2. Участие учащихся <b>в дистанционных конференциях различного уровня</b> при наличии диплома, сертификата, подтверждающего результативность - 2 балла</p> <p>3. <b>Организация участия школьников</b> (учителя-предметники от 3 участников) – 2 балла, (до 2 участников) – 1 балл.</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b>по факту.</b></p>
3	<p>Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, форумах (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных <b>на бесплатной основе.</b></p>	<p>1. <b>Призовые места и поощрения учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях</b> (в зачет принимается работа, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место-2балла, поощрение – 1 балл;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место-3 балла, поощрение – 2 балла;</li> </ul> <p><b>При повторном представлении данной работы на конкурсах различных уровней</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место-1 балл;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место-2 балла, поощрение – 1 балл;</li> </ul> <p>2. Призовые места учащихся в конкурсах прикладного, изобразительного творчества и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место- 1 балл;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 2 балла.</li> </ul> <p><b>конкурсы по плану Департамента образования города:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском уровне - 1,2,3 место- 2 балла;</li> <li>• на областном уровне и выше – 1,2,3 место- 3 балла.</li> </ul> <p>1. Организация участия школьников (команды) – 2 балла, (до 2 участников) – 1 балл.</p> <p>2. Сдача норм ГТО учащимися школы: золотой значок – 2 балла, серебряный значок – 1 балл (за каждого ученика)</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b>по факту.</b></p>



4	<p>Результативность участия обучающихся в традиционных общешкольных и классных мероприятиях, КТД (Наш критерий)</p>	<p><b><u>Активное участие учащихся класса в мероприятиях, конкурсах, фестивалях, соревнованиях на уровне школы с обеспечением количества участников и родителей в соответствии с Положением о мероприятии:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- призовое место – 2 балла,</li> <li>- участие – 1 балл</li> <li>- организация и курирование тематических площадок – 1-2 балла</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово <b><u>по факту</u></b></p> <p><b><u>Организация разнообразной внеклассной деятельности учащихся</u></b> (походы, соц. акции, волонтерство) <b><u>- на основании приказа по школе</u></b>) при охвате не менее 50% уч-ся класса</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в школе, квартале – 1 балл (при наличии фотоотчета, жетонов)</li> <li>- в пределах города – до 2 баллов</li> <li>- за пределами города – до 3 баллов</li> </ul> <p><b><u>Организация открытого мероприятия на школу, параллель,</u></b> с участием учащихся класса, организация лектория для родителей с привлечением внешних ресурсов, внедрение эффективной воспитательной технологии в классе, на параллель - 2 балла</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются разово <b><u>по факту</u></b></p>
---	---	---

5	Наличие значимых проектов, выполненных под руководством работника	<p><b><u>Для руководителей проектных групп</u></b> (в соответствии с учебным планом)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• при наличии группы от 20 человек – 1,5 балла</li> </ul> <p>Публичная презентация проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне класса – 1 балл.</li> <li>• на уровне школы – 2 балла.</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>ежемесячно</u></b> на основе самоанализа педагога, согласованного с заместителем директора;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в конкурсе «Золотой проект года» - 1 балл.</li> <li>• наличие призеров конкурса «Золотой проект года»- 2 балла.</li> </ul> <p>(в зачет принимается <b><u>работа</u></b>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога).</p> <p>Для руководителей научно-исследовательского предметного проекта («Взлет», Шаг в будущее, Первые шаги в науку, Я-исследователь, Высший пилотаж и др.) :</p> <p>Победитель – 5 баллов (в течение 6 месяцев)</p> <p>Призер – 4 балла (в течение 6 месяцев)</p> <p>Участие в очном туре – 2 балл (разово)</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются однократно на основе самоанализа педагога и аналитического приказа по результатам защиты выполненных проектов по представлению заместителя директора по УВР</p> <p><b><u>Для руководителей проектов</u></b> (призовые места и поощрения):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. на городском уровне - 1,2,3 место-2 балла, участие– 1 балл;</li> <li>2. на областном уровне и выше – 1,2,3 место-4 балла, поощрение – 2балла;</li> <li>3. участие в городских, областных конкурсах, конференциях – 1 балл.</li> </ol> <p>(в зачет принимается <b><u>работа</u></b>, индивидуальная или коллективная, подготовленная под непосредственным руководством педагога).</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>по факту разово.</u></b></p>
6	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня).	<p>Наличие <b><u>публикаций работ обучающихся</u></b> в периодических изданиях, сборниках, в том числе электронных по итогам конференций (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на городском и региональном уровне – 2 балла;</li> <li>• на федеральном уровне – 3 балла.</li> </ul> <p>(в зачет принимается публикация, подготовленная под непосредственным руководством педагога).</p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>по факту.</u></b></p>
<b>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога)</b>		

1	<p>Результативность реализации воспитательной системы и программа развития классного коллектива (Наш критерий)</p>	<p><b><u>Воспитательная система представлена педагогическому сообществу,</u></b>  -имеет положительную оценку внешних экспертов (представители высшей школы, специалисты ресурсного центра, экспертная оценка <b><u>городского конкурса классных руководителей</u></b>) -1 балл;  -получила положительную оценку (<b><u>заняла призовое место) на городском, областном конкурсе классных руководителей</u></b> – 2 балла  Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>ежемесячно в течение учебного года</u></b>  <b><u>Программа развития классного коллектива согласована с родительской общественностью,</u></b>  презентована на уровне параллели – 2 балла.  Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>разово (октябрь) по факту</u></b></p>
2	<p>Снижение (отсутствие) пропусков учащимися без уважительной причины.</p>	<p><b><u>Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие пропусков без уважительной причины – 1,5 балла, при системном подведении итогов АСУ РСО .</li> </ul> <p>Пропуски считаются уважительными при следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- справка медицинского учреждения</li> <li>- повестка государственного учреждения</li> <li>- участие в городских мероприятиях, учреждениях дополнительного образования, подтвержденное приказом по школе</li> <li>- информация родителей (звонок, записка) на отсутствие не более 3 дней</li> <li>- приказ директора на основании заявления родителей</li> </ul> <p>Системные пропуски, оправданные родителями, без согласования с администрацией школы, считаются пропусками без уважительной причины.  Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются ежемесячно.</p>
3	<p>Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних.</p>	<p><b><u>Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Снятие с учета ОДН, ВШУ - 2 балла.</li> </ul> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются однократно по факту  Организация системной работы с категорией учащихся группы «риска»: взаимодействие с родителями, социально – психологической службой, инспектором ОДН - 2 балла  Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b><u>1 раз в полугодие</u></b> (январь, май) на основании протоколов заседания совета профилактики.</p>

4	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне от 80%)	<p><b>Охват горячим питанием</b> (при отсутствии замечаний) при показателях:</p> <table border="1" data-bbox="667 268 1816 419"> <tr> <td>5-11 класс</td> <td>85% - 100%</td> <td>3 балла</td> <td rowspan="4">Показатель определяется по наличию заключенных договоров и фактическому показателю охвата питанием</td> </tr> <tr> <td></td> <td>80-84%</td> <td>1 балл</td> </tr> <tr> <td>1-4 класс</td> <td>95-100%</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td></td> <td>80% - 94%</td> <td>1 балл</td> </tr> </table> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b>ежемесячно</b>, на основе самоанализа педагога и аналитической справки заместителя директора</p>	5-11 класс	85% - 100%	3 балла	Показатель определяется по наличию заключенных договоров и фактическому показателю охвата питанием		80-84%	1 балл	1-4 класс	95-100%	3 балла		80% - 94%	1 балл
5-11 класс	85% - 100%	3 балла	Показатель определяется по наличию заключенных договоров и фактическому показателю охвата питанием												
	80-84%	1 балл													
1-4 класс	95-100%	3 балла													
	80% - 94%	1 балл													
5	Формирование здоровьесберегающей среды.	<p><b>Для учителей физической культуры:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. организация занятий в спортивных секциях с охватом не менее 15 чел (при сохранности контингента) в размере 100 рублей за 1 час (на основании журнала учета занятий секции)</li> <li>2. организация мероприятий спортивно – оздоровительного характера на уровне школы с охватом не менее не менее 30% обучающихся - 1 балл за 1 мероприятие.</li> <li>3. организация участия школьников в городских массовых мероприятиях (Кросс наций, лыжня России и т.п.) не менее 30 % обучающихся школы - 3 балла;</li> </ol> <p><b>Для классных руководителей:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. организация мероприятий спортивно – оздоровительного характера на уровне школы с охватом не менее не менее 30% обучающихся - 1 балл за 1 мероприятие (при непосредственном участии классного руководителя в подготовке мероприятия)</li> <li>2. привлечение учащихся к участию в городских массовых мероприятиях (Кросс наций, лыжня России и т.п.) не менее 50 % обучающихся класса - 2 балла;</li> </ol> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b>ежемесячно</b>, на основе самоанализа педагога и аналитической справки заместителя директора</p>													
<b>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</b>															
1	Использование современных образовательных технологий	<p><b>Апробация и систематическое использование новых электронных ресурсов (ЯКласс, РЭШ, МЭШ)- 2 балла</b></p> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются <b>по факту</b>.</p>													
2	Использование внешних ресурсов	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Использование в учебном процессе (урок) внешних ресурсов</b> (музеи, театры, лаборатории, библиотеки, ВУЗы и др.) - 1 балл</li> <li>2. <b>Организация участия школьников в днях открытых дверей учебных заведений</b> и т.д. (на основании Приказа по школе при наличии группы учащихся не менее 15 человек) <ul style="list-style-type: none"> <li>• в пределах города – 2 балла</li> <li>• за пределами города – до 3 баллов</li> </ul> </li> </ol>													

3	Участие в интерактивном взаимодействии (родительская составляющая)	<p><u>Для классных руководителей:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• посещаемость родительских собраний не менее 70% - 1 балл – по факту (при наличии протокола родительского собрания, подписанного представителем родительского комитета, с указанием вопросов, выносимых на обсуждение родителей).</li> <li>• Вовлечение родителей в организацию и проведение общешкольных мероприятий <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в благоустройстве – 1-2 балла</li> <li>- участие в КТД – 1-2 балла</li> </ul> </li> <li>• Привлечение родителей к решению общешкольных задач – 3 балл</li> </ul>
4	Результативная деятельность в составе инициативных творческих групп по разработке и внедрению приоритетных направлений воспитания (наш критерий)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Экологическое направление</li> <li>2. Работа с одаренными детьми</li> <li>3. Работа с микрорайоном</li> <li>4. Работа с родителями</li> <li>5. Работа по здоровьесбережению</li> <li>6. Развитие образовательного туризма</li> <li>7. Развитие образовательной среды</li> <li>8. Обеспечение профессионального совершенствования «молодых специалистов» - наставничество – 5 баллов ежемесячно</li> <li>9. Член СМО-3 балла ежемесячно, руководитель СМО – 5 баллов ежемесячно</li> </ol> <p>Стимулирующие выплаты по данному показателю осуществляются на основании самоанализа педагога и представления заместителя директора, курирующего направление, в размере 1-5 баллов</p>